

НОМЕР ЗА ОКТЯБРЬ 2009 ГОДА

Диплом всероссийской выставки

Октябрьский номер газеты открывается информацией о Всероссийской выставке «Образовательная среда 2009», где университет представлял «приоритетную автоматизированную систему приема абитуриентов». ТвГУ был награжден Дипломом.

На всероссийской выставке «Образовательная среда 2009», которая проходила в Москве с 22 сентября по 2 октября, университет представлял «приоритетную автоматизированную систему приема абитуриентов», в режиме которой проходили приемные кампании на протяжении последних двух лет. С помощью этой системы набор абитуриентов проходил на совершенно новом, автоматизированном уровне.

Основываясь на приоритетах, прописанных в заявлении абитуриента, система самостоятельно определяет тот факультет и то направление, на которое проходит абитуриент.

Специфика работы системы была продемонстрирована в виде интерактивной презентации представителям Министерства образования и различных вузов.

Русский язык: состояние, проблемы, перспективы

Здесь же размещен материал о круглом столе «Русский язык в Тверском регионе: состояние, проблемы и перспективы», состоявшемся в Научной библиотеке Тверского государственного университета.

Главным объединяющим признаком нации является язык, т.к. никакие общие идеи, культурные ценности и совместное хозяйство не могут существовать без единого понимания используемых в общении словесных знаков. Поэтому проблемы русского языка по-прежнему в центре внимания филологического сообщества.

Собравшиеся, а здесь были преподаватели и студенты филологического факультета нашего университета, сотрудники областного департамента образования и института усовершенствования учителей, школьные учителя из города и области, представители общественных организаций и СМИ Твери, обсуждали вопросы, касающиеся истории русского языка, формирования культуры речи. Самые горячие дискуссии вызвали перспективы развития языка в свете нашумевшей «Реформы» орфографии и орфоэпии и влияния так называемого «новояза» на общественное сознание и культурное развитие нации.

Филологи с сожалением отметили, что умение воспринимать чужую речь (как в устной, так и в письменной форме), формулировать собственные высказывания на основе извлеченной информации показали лишь около 50% экзаменуемых выпускников школ, а владение нормами произношения и ударения продемонстрировали 62 процента учащихся. Низок уровень орфографической (17 процентов) и пунктуационной (20 процентов) грамотности у значительной части выпускников.

Василий Трущенко

Жизнь в гармонии с природой

О научно-практической конференции «Жизнь в гармонии: ботанические сады в образовании и обществе», посвященной 130-летию Ботанического сада, читайте в материале «Жизнь в гармонии с природой».

130-летие Ботанического сада (а он был заложен 30 октября 1879 года купцом первой гильдии Иваном Ильичом Бобровым) было отмечено научно-практической конференцией «Жизнь в гармонии: ботанические сады в образовании и обществе», которая была посвящена этой дате.

Гости-коллеги высоко оценили труд и энтузиазм коллектива сотрудников, сумевших собрать и обихаживать на территории в 2,6 гектара 350 видов деревьев и кустарников 2500 видов растений; занимающихся научной и просветительской работой, отмеченной на престижных международных конференциях и конкурсах.

Молодые ученые обрели дом

О презентации Совета молодых ученых и студентов рассказала Ирина Рябочкина в заметке «Молодые ученые обрели дом».

Наш университет – один из крупнейших научных центров области. Пятая часть научно-педагогического персонала, составляющего основу вуза, – молодые ученые до 35 лет.

О важности, которую придает администрация университета этому органу самоуправления, говорит тот факт, что Совет обрел, наконец, свою «штаб-квартиру»: 8 октября на презентации СМУСа было

объявлено, что за ним отныне официально закрепляется аудитория 202 корпуса «Б».

Молодые ученые физико-технического факультета – победители творческого конкурса, посвященного научной деятельности Н.Н. Боголюбова – были награждены дипломами.

Ирина Рябочкина

Пора подводить итоги

На второй и третьей полосах газеты размещена статья М.В. Цветковой «Пора подводить итоги», в которой рассказывается об итогах работы профкома преподавателей и сотрудников в 2009 году.

27 октября 2009 года состоится отчетно-выборная конференция профсоюзной организации преподавателей и сотрудников ТвГУ, насчитывающей более 1400 человек, объединяющей практически 80% работников вуза.

НА ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ в декабре 2004 года профкомом были определены приоритетные направления работы, а именно:

Еще в начале 2005 года стали определенностью уход государства от ответственности за финансирование социальной сферы в образовании и активная коммерциализация образования.

Кроме того, было существенно сокращено бюджетное финансирование науки, ограничена автономность вузов, их самостоятельность в распоряжении внебюджетными средствами.

Вместе с тем, в 2006 году Президентом РФ был провозглашен приоритетный национальный проект «Образование», и система образования была официально признана важным фактором развития инновационной экономики. Внешне федеральное финансирование вузов было увеличено, но фактически доля расходов на образование осталась прежней и даже сократилась с 4,78 % в 2006 году до 4,34 в 2009 году.

	2006 г.	2007 г.	2008 г.	2009 г.	2010 г.
Млрд. руб.	211,9	287,08	311,7	323,7	349,3
% расх. части	4,78	4,4	4,74	4,34	4,32

Эта ситуация определила выбор профкома: через закрепление в КД прав и гарантий, дополнительных льгот, определяющих нормирование и оплату труда, условия труда и отдыха обеспечить повышение заработной платы и правовую защиту членов профсоюза, всего вузовского коллектива.

В КД 2006 года были внесены такие дополнительные гарантии работникам университета, как:

ПОЛОЖЕНИЕ О СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКЕ так же, как и Положение об оплате труда, которое не слишком удовлетворяло профком, но все же самим фактом своего существования позволяющее бороться с непрозрачностью и резкой дифференциацией в оплате труда в университете, стали основными нормативными документами для работы двухсторонних комиссий – по социальной поддержке и социальному страхованию. Только в рамках комиссии по соц.поддержке в течение 5 лет была оказана материальная помощь 730 преподавателям и сотрудникам на сумму почти 2 млн. рублей.

Начиная с 2007 года профком включился в работу по подготовке к переходу на новую систему оплаты труда (НСОТ). Цель НСОТ в контексте реформирования высшей школы – введение дифференциации в оплате труда с учетом качества и результативности каждого в учебном процессе. При этом все нормативные документы, предшествующие отмене единой тарифной сетки (ЕТС), на основе которой осуществлялась оплата труда, были рамочными, закрепляющими только принципы и оставляющими большое поле неопределенности в отношении базовой части заработной платы, стимулирующих и компенсационных выплат.

И администрации университета, и профкому было абсолютно ясно, что существующий в университете фонд оплаты труда (ФОТ) недостаточен для существенного повышения оплаты труда. Тем более что с 1 января 2009 года увеличение минимального размера оплаты труда (МРОТ) до 4330 рублей практически «съедало» то дополнительное финансирование (30% от ФОТ), которое Минздравсоцразвития РФ выделяло для обеспечения перехода на НСОТ.

В марте 2008 года профком от имени профсоюзной организации преподавателей и сотрудников университета поддержал Заявление Совета Ассоциации профсоюзов работников непроизводственной сферы в адрес Президента и Правительства РФ о готовности к проведению массовых акций протеста в целях защиты социально-экономических прав работников вузов, если обещанное повышение заработной платы не будет осуществлено.

Потому введение НСОТ рассматривалось профкомом как важный фактор не только повышения оплаты труда, но и как средство регулирования внутренних социально-экономических отношений, перераспределения бюджетных и внебюджетных средств в интересах поддержки молодых ученых, научных школ и проч.

В целом заработная плата в вузе увеличилась. По данным финансовых служб заработная плата профессора в вузе на 1.12.08г. составила 18118 рублей, после 1.12.08г. – 21000 рублей, доцента соответственно 12200 и 15100 рублей, ассистента 6088 и 7850 рублей, учебно-вспомогательного персонала 5100

и 6800 рублей, административно-управленческого персонала 8500 и 9500 рублей, прочего обслуживающего персонала 3200 и 4400 рублей.

ВРЕМЕННОЕ ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда установило базовые оклады по 6 квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (ПКГ), определило порядок и виды обязательных компенсационных (в соответствии с ТК РФ) и стимулирующих выплат, в том числе за наличие ученой степени, за знание иностранного языка, за стаж работы ППС и работникам Научной библиотеки.

На протяжении всего отчетного периода профком стремился к упорядочению всей системы использования внебюджетных средств, в том числе и в отношении оплаты труда ППС.

НСОТ ориентирует на централизацию внебюджетных средств для обеспечения стимулирующих и компенсационных выплат. Профком надеется, что такая централизация будет способствовать и установлению единых норм почасовой оплаты по факультетам (несмотря на то, что стоимость обучения на факультетах разная), единых подходов в оплате труда как преподавателей, так и сотрудников за работу с «платными» студентами.

Необходимость принятия мер в этом отношении определялась не только усилением контроля со стороны Росслужбы, Рособразования за соотношением количества преподавателей и численности студентов, но также и тем, что в предшествующие годы шел процесс стихийного разрастания лабораторий, перераспределения ставок в связи с открытием специализаций, появления большого количества преподавателей, работающих на четверть, треть ставки на разных кафедрах. Более того, в университете оказалось много работников, хранящих трудовые книжки в вузе, но имеющих здесь всего четверть, а то и меньше ставки.

Проведенное в конце 2008 года упорядочение численности и штата работников привело к сокращению 82 ставок преподавательских, 16 ставок научно-исследовательских структур, 18 штатных единиц учебно-вспомогательного и 73 административно-хозяйственного персонала (всего 189 штатных единиц), но массового сокращения в университете не произошло, что, в целом, подтверждало необходимость оптимизации. **Однако угроза массовых сокращений в университете остается актуальной. Участвуя в работе всех комиссий, принимающих решения по оптимизации, профком убедился в необходимости усиления своих правовых оснований для защиты прав и интересов членов профсоюза.**

Наконец, в интересах всех работников профком инициировал включение в КД 2009 года статьи, расширяющей нормы ТК РФ по предоставлению преимущественных прав на оставлении на работе при равной квалификации (при сокращении штата или численности), а именно преимущественное право было закреплено за лицами предпенсионного возраста (за 2 года до пенсии), за одинокими матерями, воспитывающими ребенка в возрасте до 18 лет, лицами, имеющими ребенка-инвалида до 18 лет.

СОХРАНЕНИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА не только через правовую защиту, но и через всю систему социальной поддержки, оказание помощи в решении жилищных проблем, проведение оздоровительных мероприятий – являлось вторым приоритетным направлением в деятельности профкома. И здесь социальный диалог, конструктивное партнерство с финансовыми и социальными службами университета стали основаниями работы профкома.

В этом плане за отчетный период:

Сменилось в 2007 году руководство университета, была упразднена должность проректора по соц.вопросам, понижен статус соц.службы, но остался КД, который должен был реализовываться, и был реализован двухсторонней комиссией по соц.поддержке. И всем членам этой комиссии: Педько Б.Б., Дементьевой С.М., Леонтьевой Т.Г., Толстихиной Г.А. и , конечно, Чижовой В.В. профком выражает свою признательность за работу в защиту университетских работников.

ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ в отчетный период уделял профком вопросам охраны труда, условиям труда преподавателей и сотрудников. За отчетный период дважды (в 2006 и 2008 гг.) по инициативе профкома эти вопросы рассматривали на заседании Ученого совета.

Под контролем профсоюза всегда были вопросы нормирования труда, наполняемости учебных групп. С переходом на НСОТ эти моменты приобрели критерильную значимость, т.к. стали основанием для выплат стимулирующего характера за интенсивность работы. Именно поэтому в КД 2009 года профком предложил закрепить примерные нормы учебной нагрузки для ППС.

В этом плане профком, прежде всего постарался закрепить в КД 2006 года систему дополнительных оплачиваемых отпусков: так в связи с ненормированным рабочим днем 12 структурных подразделений вуза имеют право на дополнительный оплачиваемый отпуск; всем работникам с учетом финансовых и производственных возможностей могут быть предоставлены дополнительные отпуска сроком не менее 3-х дней и т.д.

По докладным профкома приказом ректора ежегодно осуществлялись единовременные выплаты работникам к началу учебного года, Дню пожилого человека (1 октября), Дню защитника Отечества, 8 марта, Дню Победы. Так в 2008 году эти выплаты составили более 2 млн. рублей.

Безусловно, сегодня мотивация профсоюзного членства должна быть подкреплена целым рядом специальных мер, прежде всего информационного характера. Анализируя причины выхода из профсоюзной организации (за отчетный период вышло 12 человек, а вступило 28), профком считает главной неверие работников в стремление и возможность профсоюзных органов отстаивать их интересы. И это неверие в большой степени определено неинформированностью членов профсоюза о деятельности своего профкома, профорга,

о предпринимаемых ими усилиях по защите прав и интересов своих коллег. Далеко не всегда профсоюзные активисты в состоянии дать убедительную информацию в пользу профсоюзного членства.

НА СЕГОДНЯШНИЙ ДЕНЬ у профкома есть своя страница на сайте университета, каждое внутреннее событие (а за отчетный период профком провел 1 профсоюзную конференцию и 3 конференции трудового коллектива, 40 заседаний профкома) находит свое отражение в публикациях «Вестника ТвГУ», профком напрямую связан с ЦК профсоюза. Но этого недостаточно, ибо от налаживания информационной работы напрямую зависит сейчас сила и единство профсоюза.

Профком имеет свое представительство:

*М.В. Цветкова,
председатель профкома преподавателей и студентов*

Информация службы социальной поддержки и профкома сотрудников и преподавателей

Сотрудники университета могут пройти УЗИ-обследование по льготным ценам. Прием будут вести врачи перинатального центра г.Твери Ш.Х. Кадиева и С.В.Березкин. Дата проведения обследования – 10 ноября.

- молочные железы – 250 руб.;
- щитовидная железа – 250 руб.;
- гинекология – 250 руб.;
- простата – 250 руб.;
- брюшная полость – 350 руб.

При комплексном обследовании всех органов стоимость для женщин – 1000 руб., для мужчин – 900 руб.

Желающих просьба записываться по телефону отдела соц. поддержки 34-25-64.

Ученые учатся управлению

В рамках проекта «Разработка и апробация модели системы непрерывного образования (повышения квалификации) кадров управления образованием в регионах и среднего звена управленческих кадров вузов в регионах Российской Федерации на базе модульных программ и современных образовательных технологий» федеральное государственное учреждение высшего профессионального образования Московский институт стали и сплавов в октябре-ноябре 2009 года проводит занятия по повышению квалификации для среднего звена управленческих кадров: деканов, заместителей деканов и заведующих кафедрами в Тверском государственном университете.

Учебный курс рассчитан на 18 часов и предполагает такие темы, как «Организационно-методическое обеспечение реализации двухуровневой системы высшего профессионального образования»; «Управление качеством образования»; «Управление развитием персонала»; «Использование информационных технологий в организации и управлении учебным процессом»; «Современное управление вузом».

Наши лауреаты

*Преподаватель нашего университета Сергей Николаевич Смирнов стал лауреатом и обладателем диплома Всероссийского конкурса на лучшую научную книгу 2009 года в области юриспруденции (среди преподавателей высших учебных заведений и практических работников) за учебное пособие «История отечественного государства и права». Конкурс проводился по инициативе Законодательного собрания Челябинской области и Южно-Уральского государственного университета.

Поздравляем!

В НОЯБРЕ СВОИ ЮБИЛЕИ ОТМЕЧАЮТ:

12 ноября: Левашов Владимир Алексеевич, канд. физ.-мат. наук, зам. декана математического факультета, доцент;

16 ноября: Мартынова Тамара Ивановна, доцент, исторический факультет.

Выбрала туризм и не ошиблась

На четвертой полосе газеты – интервью Людмилы Ивановой со студенткой IV курса исторического факультета специальности «Социально-культурный сервис и туризм» Марией Губановой, ставшей первой стипендиаткой Фонда возрождения Старицкого Свято-Успенского монастыря.

Студентка IV курса исторического факультета специальности «Социально-культурный сервис и туризм» Мария Губанова стала первой стипендиаткой Фонда возрождения Старицкого Свято-Успенского монастыря за научную работу «Старицкий Свято-Успенский монастырь как экскурсионный объект».

– Был конкурс, о нем я узнала совершенно случайно. Примерно в конце мая, ближе к сессии, меня пригласила заместитель декана исторического факультета по учебной работе Ольга Константиновна Ермишкина, которая одновременно курирует специальность «Социально-культурный сервис и туризм»

и предложила принять участие в этом конкурсе. Это было интересно, тем более в Старице я никогда не была.

– Сколько всего студентов участвовало в конкурсе?

– Ты завоевала дополнительную стипендию. Но если бы ты выбрала другой вуз или другой факультет, может быть, мы бы с тобой и не беседовали? Почему именно специальность «Социально-культурный сервис и туризм»? Можно говорить о достигнутой цели, намеченной еще в детстве, или здесь имеет место случайность?

– В каких конкурсах, проектах, мероприятиях, ты еще участвовала?

– Учеба, безусловно, отнимает много сил и времени, но, наверняка выпадает свободная минутка для любимых занятий. Как ты тратишь свое свободное время?

*Людмила Иванова,
отделение журналистики*

«Мрія» на «Сорочинской ярмарке»

Об очередном успехе нашего вокального ансамбля «Мрія», который принял участие в международном фестивале «Сорочинская ярмарка в Москве», посвящённом 200-летию Н.В. Гоголя.

В самом начале нового учебного года ансамбль вокальной музыки «Мрія» (художественный руководитель – профессор кафедры музыкального образования М.Р.Черная) был приглашён к участию в международном фестивале «Сорочинская ярмарка в Москве», посвящённом 200-летию Н.В. Гоголя. В рамках фестиваля ансамбль выступил на вокально-хоровом конкурсе украинской песни и завоевал звание лауреата I степени в номинации «Вокальные ансамбли».

Исполнение «Мріей» народных песен «Вийди, вийди, Іванку» и «Гей, у степу криниченька» в аранжировке хормейстера ансамбля Евгения Вячеславовича Граба было тепло принято аудиторией и вызвало бурные аплодисменты. Мнение жюри совпало с мнением публики.

«Мрія» в переводе значит «мечта». Осуществится ли мечта участников ансамбля ещё раз приехать с концертом на Украину, в город Хмельницкий, где ребята побывали 2 года назад на праздновании 575-летия города? Именно в тот приезд руководитель ансамбля привезла в Тверь из Хмельницкого Договор о намерениях установить побратимские связи между нашими городами. Сейчас побратимские связи уже успешно осуществляются и мы вправе ожидать наращивания научных и творческих обменов между нашими университетами.

Спорт

*Команда гребцов ТвГУ «Легенда» стала победительницей студенческой регаты «Золотая осень-2009». Капитан команды – пятикурсник факультета физической культуры Дмитрий Кутузов.

* Завершилось первенство Тверской области по международным шашкам. Победителем стал студент 2 курса факультета ПМИК ТвГУ, кандидат в мастера спорта Евгений Жильцов. В апреле Евгений выиграл областной турнир по русским шашкам, а теперь занял первое место. В активе победителя 13 очков из 14.

«Осень»

Как всегда, на четвертой полосе – творчество наших читателей. На этот раз – стихотворение Романа Гурского «Осень».

Дрожит изнанка бледно-голубая,
и мнится, дождь висит на волоске.

На пляж, на проржавельый тент... короче,
на всё ложится предосенний штрих:

Затих кузнечик, лето стерегущий.
Какое счастье горькое... Молчок.

«Создаем среду обитованную...»

«Создаем среду обетованную...» – так называется интервью с В.Н. Бабковским. Он рассказал читателям о студийной работе в университете.

Год назад в управлении по воспитательной работе и социальным вопросам появился сектор студийной работы. Возглавляет его кандидат искусствоведения Виктор Николаевич Бабковский. Имя его хорошо известно в университете и связано с такими массовыми праздниками, как «Посвящение в студенты», Татьянин день, студенческими веснами, но прежде всего – с поэтическим объединением «Иволга».

– И так, Виктор Николаевич, у нас много массовых мероприятий, где студенты могут творчески реализоваться, блеснуть своими талантами. И на факультетах идет своя, не только учебная, жизнь. Так

в чем же смысл создания вашего сектора?

– А какие студии работают в университете?

Литературное объединение «Иволга». Она уже шире университетских рамок, объединяет людей и из других вузов, городов и даже немножко стран. В этом году к нам «прибились» три китайяночки, они попали в довольно чистую языковую среду, вбирали разнообразие русской культуры, читали нам Ли Бо, Пушкина. Очень прикипели к нам, вот уехали, а сейчас идет переписка. Теперь ходит в «Иволгу» парень из Афганистана.

Далее. Знаменитая «Славяночка», с давней историей, традициями, сейчас расширяется. А также «Мрія», «Sunday».

Хотелось бы дать возможность заняться рисованием – Тверь в этом смысле очень располагает. И еще хор – это мощная университетская традиция. Но пока... Нет денег, нет помещений.

– Это одна сторона. А с другой – среди студенчества есть люди, чей человеческий потенциал масштабнее, нежели текучка учебного процесса. Я считаю, чем больше точка опоры, тем серьезнее человеческая натура, тем более – с университетским образованием. Это ребята, у которых «птичка поет там, внутри». Они ищут среду, где можно развиваться через какие-то культурные традиции. Они в этом нуждаются.

– Мы создаем среду обетованную. Я чувствую, как сложно человеку приезшему, оказавшемуся в чужом месте. А в студиях появляется возможность высказаться и быть услышанным.

В этом году к нам пришло около 100 человек, ребята первых-вторых курсов. С третьего уже «включается экономика» – многие начинают работать. Именно для младших студия – хорошая возможность поработать над собой, разобраться в себе, попробовать свои силы. И хотя прием официально закончен, мы приглашаем всех желающих. Самый короткий адрес: здание Управления по воспитательной работе и социальным вопросам. Телефон: 34-74-07, к Виктору Николаевичу Бабковскому.

*Беседовала
Светлана Амаева*
