

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Смирнов Сергей Николаевич
Должность: врио ректора
Дата подписания: 26.09.2023 08:27:10
Уникальный программный ключ:
69e375c64f7e975d4e8830e7b4fcc2ad1bf35f08

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
ФГБОУ ВО «Тверской государственный университет»

Утверждаю:
Руководитель ООП

С.В. Чергинцова

«26» сентября 2023 г.

университет

Рабочая программа дисциплины (модуля) (с аннотацией)

Социальное взаимодействие в командной работе

Направление подготовки

38.03.03 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Профиль подготовки

Управление трудовыми и социальными процессами в организации

Для студентов 3 курса очной формы обучения

3 курса очно-заочной формы обучения

Составитель: ст.преподаватель Д. Ю. Бородин

Тверь, 2023

I. Аннотация

1. Цель и задачи дисциплины (или модуля)

Целью освоения дисциплины (модуля) является: получение студентами базовых знаний в области социального взаимодействия в условиях работы в команде, наработка практических навыков выстраивания связей и отношений, совершенствования организации групповых и индивидуальных усилий для достижения поставленной цели и получение навыков оценки эффективности совместной (командной) работы с другими учащимися в учебных ситуациях.

Главным результатом изучения курса является получение теоретических знаний в области формирования командообразования в современной организации и практических навыков планирования и организации командной работы, обеспечивающих повышение эффективности производства, развитие творческой инициативы, за счет чего возможно создание и усиление конкурентных преимуществ организации (предприятия).

Задачами освоения дисциплины являются:

- овладение знаниями сущности, целей и принципов социального взаимодействия в командной работе,
- понимание места и взаимосвязи управления командной работой со стратегией управления предприятием, целью и задачами организации
- овладение знаниями способов развития творческой инициативы работников,
- формирование умений строить стратегию развития персонала в соответствии со стратегией развития предприятия,
- овладения знаниями и навыками применения методов мотивации и стимулирования работников,
- овладение знаниями и навыками командообразования в соответствующих подразделениях,
- овладение навыками плановой работы в области планирования численности и структуры команд, производительности труда, планирования фонда заработной платы,
- овладение навыками разработки и принятия управленческих решений, обеспечивающих повышение эффективности деятельности команд и раскрытия их потенциала.

3. Место дисциплины (или модуля) в структуре ООП

Дисциплина относится к части учебного плана, формируемой участниками образовательных отношений по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом профиль «Управление трудовыми и социальными процессами в организации».

В содержательно-методическом плане данная дисциплина связана с дисциплинами: «Основы теории управления», «Социология»,

«Корпоративная и социальная ответственность», «Основы управления персоналом», «Управление персоналом организации», «Экономика и социология труда», «Управление социальным развитием персонала», и позволяет более глубоко переосмыслить знания и развить навыки, полученные при освоении дисциплин профессионального цикла, а также для ряда элективных дисциплин.

Освоение дисциплины «Социальное взаимодействие в командной работе» в качестве предшествующей необходимо для производственной (преддипломной) практики, а также для написания выпускной квалификационной работы по соответствующей тематике.

3. Объем дисциплины (или модуля): 3 зачетных единиц, 108 академических часов, в том числе:

для очной формы обучения:

контактная аудиторная работа: 34 часа, лекции 17 часов, практические занятия 17 часов;

самостоятельная работа: 74 часа.

для очно-заочной формы обучения:

контактная аудиторная работа: 20 часов, лекции 10 часов, практические занятия 10 часов

самостоятельная работа: 88 часов.

4. Планируемые результаты обучения по дисциплине, соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Планируемые результаты освоения образовательной программы (формируемые компетенции)	Планируемые результаты обучения по дисциплине
Указывается код и наименование компетенции	Приводятся индикаторы достижения компетенции в соответствии с учебным планом
УК- 2. Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений	УК – 2.1 Определяет круг задач в рамках поставленной цели, определяет связи между ними
	УК- 2.2 Предлагает способы решения поставленных задач и ожидаемые результаты; оценивает предложенные способы с точки зрения соответствия цели проекта
	УК -2.3 Планирует реализацию задач в зоне своей ответственности с учетом имеющихся ресурсов и ограничений, действующих правовых норм

	<p>УК-2.4 Выполняет задачи в зоне своей ответственности в соответствии с запланированными результатами и точками контроля, при необходимости корректирует способы решения задач</p> <p>УК – 2.5 Представляет результаты проекта, предлагает возможности их использования и/или совершенствования</p>
<p>УК-3 Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде</p>	<p>УК-3.1 Определяет свою роль в социальном взаимодействии и командной работе, исходя из стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели</p>
	<p>УК-3.2 При реализации своей роли в социальном взаимодействии и командной работе учитывает особенности поведения и интересы других участников</p>
	<p>УК – 3.3 Анализирует возможные последствия личных действий в социальном взаимодействии и командной работе, и строит продуктивное взаимодействие с учетом этого</p>
	<p>УК – 3.4 Осуществляет обмен информацией, знаниями и опытом с членами команды; оценивает идеи других членов команды для достижения поставленной цели</p>
	<p>УК-3.5 Соблюдает нормы и установленные правила командной работы; несет личную ответственность за результат</p>
<p>УК – 6 Способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни</p>	<p>УК-6.1 Использует инструменты и методы управления временем при выполнении конкретных задач, проектов, при достижении поставленных целей</p>
	<p>УК 6.2 Определяет приоритеты собственной деятельности, личностного развития и профессионального роста</p>

5. Форма промежуточной аттестации и семестр прохождения – очная форма обучения - зачет, 5 семестр.

Очно-заочная форма обучения – зачет, 8 семестр

6. Язык преподавания: русский.