

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Смирнов Сергей Николаевич
Должность: врио ректора
Дата подписания: 06.06.2022 16:44:45
Уникальный программный ключ:
69e375c64f7e975d4e8830e7b4fcc2ad1bf35f08

Министерство образования и науки Российской Федерации
ФГБОУ ВО «Тверской государственный университет»

УТВЕРЖДАЮ

Руководитель ООП

Редькин В.А.



«11» июня 2017 г.



Рабочая программа дисциплины (с аннотацией)

Экономика

Специальность

52.05.04 Литературное творчество

Специализация

Литературный работник

Для студентов IV курса очной формы обучения

Составитель: к.э.н. Петрищев М.В.



Тверь, 2017

1. Наименование дисциплины в соответствии с учебным планом

Экономика

2. Цель и задачи дисциплины

получить представление об основных понятиях экономических отношений для установления и поддержания контактов с внешней средой через подготовку материалов для публикации в средствах массовой информации.

3. Место дисциплины в структуре ООП

Дисциплина относится к базовой части ООП, модуль 2 «Дисциплины, формирующие общепрофессиональные компетенции». Изучение дисциплины поддерживает курс «Менеджмент в издательском деле», предваряет изучение курса «Экономика издательского дела».

4. Объем дисциплины составляет

3 зачетных единицы, 108 академических часов, в том числе контактная работа: лекций – 16 часов, практических занятий – 16 часов, СРС – 76 часов.

5. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Планируемые результаты освоения образовательной программы (формируемые компетенции)	Планируемые результаты обучения по дисциплине
(ОПК-14) Способность к работе в многонациональном коллективе, в том числе и над междисциплинарными, инновационными проектами, способность в качестве руководителя подразделения, лидера группы сотрудников формировать цели команды, принимать решения в ситуациях риска, учитывая цену ошибки, вести обучение и оказывать помощь сотрудникам	Начальный: Владеть: навыками принятия решения, в том числе в ситуациях риска, с целью реализации инновационного проекта Уметь: формировать команду и мотивировать сотрудников на эффективную реализацию их ролевых функций с целью реализации инновационного проекта Знать: понятие инновационного проекта (в рамках профессиональной деятельности)

6. Формы контроля

Зачет.

7. Язык преподавания: русский