

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Смирнов Сергей Николаевич  
Должность: врио ректора  
Дата подписания: 06.06.2022 16:44:45  
Уникальный программный ключ:  
69e375c64f7e975d4e8830e7b4fcc2ad1bf35f08

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

ФГБОУ ВО «Тверской государственный университет»



Утверждаю:

Руководитель ООП:

Чегринцова С.В.

Рабочая программа дисциплины (с аннотацией)  
Финансовый менеджмент

Направление подготовки  
38.03.03 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Профиль подготовки  
Управление трудовой деятельностью в организации

Для студентов 4 курса очной формы обучения  
3 курса заочной формы обучения

Составитель: к.э.н., доцент Н.Е. Царева

Тверь, 2021

## **I. Аннотация**

### **1. Наименование дисциплины (или модуля) в соответствии с учебным планом** Финансовый менеджмент

### **2. Цель и задачи дисциплины (или модуля)**

Целью освоения дисциплины (или модуля) является: изучение методологии управления финансами предприятия, методов принятия финансовых и инвестиционных решений.

Задачами освоения дисциплины (или модуля) являются:

- изучить роль финансового менеджмента в управлении финансами организаций;
- рассмотреть функции финансового менеджмента;
- знать основные концепции финансового менеджмента;
- изучить основы управления основным и оборотным капиталом;
- рассмотреть методы оценки финансовых вложений и финансовых активов;
- уметь оценивать риск доходности финансовых активов;
- знать основы формирования дивидендной политики.

### **3. Место дисциплины (или модуля) в структуре ООП**

Дисциплина «Финансовый менеджмент» относится к базовой части учебного плана 38.03.03 Управление персоналом профиль «Управление трудовой деятельностью в организации» Модуль 4. Дисциплины по дополнительному виду профессиональной деятельности "Информационно-аналитическая деятельность".

В содержательно-методическом плане данная дисциплина связана с дисциплинами: Экономическая теория, Теория организации, Экономика организации и др.

### **4. Объем дисциплины (или модуля):**

6 зачетных единиц, 216 академических часов, **в том числе: контактная работа:** лекции 36 часов, практические занятия 36 часов, **самостоятельная работа:** 90 час, контроль – 54 час.

**5. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (или модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы**

Планируемые результаты освоения образовательной программы (формируемые компетенции)	Планируемые результаты обучения по дисциплине (или модулю)
<p><b>ПК-14</b> - владение навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению и умение применять их на практике</p>	<p><b>Начальный уровень</b>  <b>Владеть:</b>                      - методами идентификации, расчета и анализа основных экономических показателей деятельности организации и показателей по труду</p>
	<p><b>Уметь:</b>                      - идентифицировать основные экономические показатели деятельности организации и показатели по труду;                      - рассчитывать и анализировать основные экономические показатели организации, в т.ч. показатели по труду</p>
	<p><b>Знать:</b>                      - основные экономические показатели деятельности организации;                      - основные показатели по труду;                      - методы анализа экономических показателей</p>
<p><b>ПК-22</b> - умение формировать бюджет затрат на персонал и контролировать его исполнение, владение навыками контроля за использованием рабочего времени</p>	<p><b>Начальный уровень</b>  <b>Владеть:</b>                      - способами формирования бюджета на персонал</p>
	<p><b>Уметь:</b>                      - формировать бюджет затрат на персонал</p>
	<p><b>Знать:</b>                      - состав и структуру затрат на персонал</p>
	<p><b>Промежуточный уровень</b>  <b>Владеть:</b>                      - инструментами контроля за исполнением бюджета на персонал</p>
<p><b>Уметь:</b>                      - применять инструменты контроля за исполнением бюджета на персонал</p>	
<p><b>Знать:</b>                      - инструменты контроля за исполнением бюджета на персонал</p>	

**6. Форма промежуточной аттестации— экзамен.**

**7. Язык преподавания русский.**