

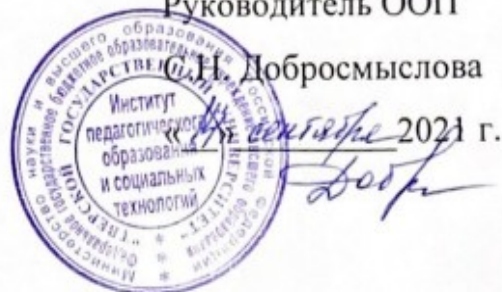
Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Смирнов Сергей Николаевич  
Должность: врио ректора  
Дата подписания: 27.09.2023 14:58:20  
Уникальный программный ключ:  
69e375c64f7e975d4e8830e7b4fcc2ad1bf35f08

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
ФГБОУ ВО «Тверской государственный университет»

Утверждаю:

Руководитель ООП

С.Н. Добросмылова



Рабочая программа дисциплины (с аннотацией)

**Корпоративная культура и профессиональная этика социального  
работника**

Направление подготовки

39.03.02 Социальная работа

Направленность (профиль)

**Социальная работа с различными группами населения**

Для студентов 2 курса очной формы обучения,

**БАКАЛАВРИАТ**

Составитель:

доцент Добросмылова С.Н.

Тверь, 2021

## **I. Аннотация**

### **1. Цель и задачи дисциплины**

Целью освоения дисциплины является: формирование у студентов целостного, системного представления о современной корпоративной культуре и этике, о тех принципах, идеалах и ценностях, на которые она должна опираться, воспитание и формирование у студентов нравственной культуры и навыков следования кодексу корпоративной этики, ответственности и нормам корпоративной и профессиональной деятельности. Применение знания корпоративной культуры и этики необходимо обучающимся для формирования собственной корпоративной модели поведения в профессиональной деятельности, коллективе (команде), для решения профессиональных задач.

Задачами освоения дисциплины являются:

- изучение специфики корпоративной культуры и этики, различных подходов к формированию, управлению и поддержанию корпоративной культуры и этики;
- развитие творческих умений использования ценностей корпоративной культуры и этики для формирования собственной корпоративной модели поведения в профессиональной деятельности, коллективе (команде), для решения профессиональных задач.
- освоение базисных ценностей, стандартов и норм поведения в процессе взаимоотношения субъектов деятельности;

### **2. Место дисциплины в структуре ООП**

Раздел образовательной программы, к которому относится данная дисциплина - обязательная часть учебного плана. Дисциплина связана с этой и другими частями образовательной программы (дисциплинами и практиками): Культурология, Введение в профессию, Психология, Педагогика и т.п.

Процесс освоения содержания данной дисциплины опирается на теоретические представления, которые были освоены учащимися при изучении учебных дисциплин: Культурология, Введение в профессию, Психология, Педагогика. Курс призван **углубить** представление о применении этических и культурных правил, норм и принципов в общении, профессиональной деятельности и повседневной жизни; корректировать свое поведение и корпоративную (профессиональную) деятельность с учетом культурных и этических требований, норм.

Курс создает условие для успешного освоения учебных дисциплин, направленных на углубленное изучение различных аспектов профессиональной деятельности социального работника, а именно Технология социальной работы, а также профильных дисциплин, посвященных социальной работе с различными группами населения (Социальная защита инвалидов, Социальная работа с пожилыми людьми, Социальная защита семьи и детства и т.п.).

**3. Объем дисциплины:** 4 зачетных единиц, 144 академических часов, в том числе:

**контактная аудиторная работа:** лекции 14 часов, практические занятия 28 часов;

**самостоятельная работа:** 75 часов, контроль 27 часов.

**4. Планируемые результаты обучения по дисциплине, соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы**

Планируемые результаты освоения образовательной программы (формируемые компетенции)	Планируемые результаты обучения по дисциплине
УК-3 Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде	УК-3.2; При реализации своей роли в социальном взаимодействии и командной работе учитывает особенности поведения и интересы других участников УК-3.3; Анализирует возможные последствия личных действий в социальном взаимодействии и командной работе, и строит продуктивное взаимодействие с учетом этого
УК-5 Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах	УК-5.1; Отмечает и анализирует особенности межкультурного взаимодействия (преимущества и возможные проблемные ситуации), обусловленные различием этических, религиозных и ценностных систем;
ОПК-2 Способен описывать социальные явления и процессы на основе анализа и обобщения профессиональной информации, научных теорий, концепций и актуальных подходов	ОПК-2.1; Анализирует и обобщает профессиональную информацию на теоретико-методологическом уровне ОПК-2.2 Описывает социальные явления и процессы на основе комплексной информации

**5. Форма промежуточной аттестации и семестр прохождения экзамен в 4 семестре.**

**6. Язык преподавания русский.**