

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Смирнов Сергей Николаевич  
Должность: врио ректора  
Дата подписания: 25.09.2023 15:31:25  
Уникальный программный ключ:  
69e375c64f7e975d4e8830e7b4fcc2ad01f5588

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
ФББОУ ВО «Тверской государственный университет»

Утверждаю:  
Руководитель ООП  
*Месина* Нестерова К.И.  
«23» июня 2023 г.  
Институт  
экономики и  
управления  
Тверской государственной  
университет

Рабочая программа дисциплины (с аннотацией)  
Корпоративная культура хозяйствующего субъекта

Специальность  
38.05.01 ЭКОНОМИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Специализация  
Управление экономической безопасностью хозяйствующих субъектов

Для студентов 3 курса очной формы обучения  
2 курса заочной формы обучения

Составитель: ст.преп. Е.Э. Никитина

Тверь, 2023

## **I. Аннотация**

### **1. Цель и задачи дисциплины (модуля)**

Целью освоения дисциплины (модуля) является: получение студентами теоретических знаний о корпоративной культуре и ее влиянии на деловые отношения, а также формирование качественных коммуникативных навыков в деловой сфере.

Задачами освоения дисциплины (модуля) являются:

- изучение теоретических основ корпоративной культуры, включая этику деятельности организаций и руководителя;
- освоение этикета деловых отношений (в общественных местах, деловых приемов)
- освоение правил деловых отношений, включая правила публичного выступления, деловой беседы, собеседования, служебных совещаний
- изучение корпоративной культуры как элемента деловых отношений.

### **2. Место дисциплины в структуре ООП**

Дисциплина «Корпоративная культура хозяйствующего субъекта» относится к части учебного плана, формируемой участниками образовательных отношений (элективные дисциплины) по специальности 38.05.01 Экономическая безопасность специализация «Управление экономической безопасностью хозяйствующих субъектов» и является дисциплиной по выбору.

В теоретико-методологическом и практическом направлении она тесно связана со следующими дисциплинами учебного плана, которые являются для нее предшествующими: Профессиональная этика/Практика межличностного общения, Конфликтология, Этика делового общения, Управление персоналом организации. Освоение дисциплины является предшествующим для проведения дисциплин: Теория и практика антикризисного управления/Антикризисное управление хозяйствующим субъектом, подготовки к процедуре защиты и защиты ВКР..

**3. Объем дисциплины:** 3 зачетных единицы, 108 академических часов,

**в том числе для очной формы обучения:**

**контактная аудиторная работа:** лекции 17 часов, практические занятия 17 часов

**самостоятельная работа:** 74 часа.

**в том числе для заочной формы обучения:**

**контактная аудиторная работа:** лекции 6 часов, практические занятия 4 часа

**самостоятельная работа:** 94 часа, контроль – 4 часа

**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (или модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы**

Планируемые результаты освоения образовательной программы (формируемые компетенции)	Планируемые результаты обучения по дисциплине
<i>Указывается код и наименование компетенции</i>	<i>Приводятся индикаторы достижения компетенции в соответствии с учебным планом</i>
УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	УК-5.1. Анализирует важнейшие идеологические и ценностные системы, сформировавшиеся в ходе исторического развития
	УК-5.2. Выстраивает социальное и профессиональное взаимодействие с учетом особенностей деловой и общей культуры представителей других этносов и конфессий, различных социальных групп
	УК-5.3. Обеспечивает создание недискриминационной среды для участников межкультурного взаимодействия при личном общении и при выполнении профессиональных задач

**5. Форма промежуточной аттестации и семестр прохождения**

- по очной форме обучения – зачет, 5 семестр;
- по заочной форме обучения – зачет, 4 семестр.

**6. Язык преподавания русский.**