

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Смирнов Сергей Николаевич  
Должность: врио ректора  
Дата подписания: 06.06.2022 16:44:45  
Уникальный программный ключ:  
69e375c64f7e975d4e8830e7b4fcc2ad1bf35f08

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

ФГБОУ ВО «Тверской государственный университет»



Утверждаю:

Руководитель ООП:

Чегринцова С.В.

30.08.2021 г.

Рабочая программа дисциплины (с аннотацией)  
Основы предпринимательства

Направление подготовки  
38.03.03 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Профиль подготовки  
Управление трудовой деятельностью в организации

Для студентов 4 курса очной формы обучения  
3 курса заочной формы обучения

Составитель: ст.преподаватель А.Н. Горская

Тверь, 2021

## **I. Аннотация**

### **1. Наименование дисциплины (или модуля) в соответствии с учебным планом**

Основы предпринимательства

### **2. Цель и задачи дисциплины (или модуля)**

Целью освоения дисциплины является: ознакомление студентов с концептуальными основами курса «Основы предпринимательства» как современной науки, формирование у студентов ключевых профессиональных компетенций.

Задачами освоения дисциплины являются:

- освоение профессиональных знаний в области предпринимательства и современного бизнеса,
- получение профессиональных навыков в организации предпринимательской деятельности,
- формирование навыков разработки и обоснования проектов в рамках предпринимательской деятельности.

### **3. Место дисциплины (или модуля) в структуре ООП**

Дисциплина «Основы предпринимательства» относится к вариативной части учебного плана Модуль 6. Дисциплины по дополнительному виду профессиональной деятельности: "Проектная деятельность» по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом профиль «Управление трудовой деятельностью в организации». В содержательно-методическом плане данная дисциплина связана с дисциплинами: Экономическая теория, Бизнес-планирование, Экономика организации и др.

### **4. Объем дисциплины (или модуля):**

3 зачетных единицы, 108 академических час., в том числе контактная работа: лекции 18 час., практические занятия 18 час., самостоятельная работа 72 час.

**5. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (или модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы**

<p><b>Планируемые результаты освоения образовательной программы (формируемые компетенции)</b></p>	<p><b>Планируемые результаты обучения по дисциплине (или модулю)</b></p>
<p>ПК-35 - знание основ разработки и использования инноваций в сфере управления персоналом, способностью вносить вклад в планирование, создание и реализацию инновационных проектов в области управления персоналом</p>	<p><b>Промежуточный уровень</b>  <b>Владеть:</b>                      - алгоритмом и способами планирования, создания и реализации инновационных проектов в области управления персоналом</p>
	<p><b>Уметь:</b>                      - планировать, создавать и реализовывать инновационные проекты в области управления персоналом в организации</p>
	<p><b>Знать:</b>                      - этапы разработки и использования инноваций в сфере управления персоналом                      - технологии планирования, создания и реализации инновационных проектов в сфере управления персоналом</p>
<p>ПК-36 - знание основ проведения и методов оценки экономической и социальной эффективности инвестиционных проектов в области управления персоналом при различных схемах и условиях инвестирования и финансирования программ развития персонала</p>	<p><b>Промежуточный уровень</b>  <b>Владеть:</b>                      - методиками экономической и социальной эффективности инвестиционных проектов в области управления персоналом при различных схемах и условиях инвестирования и финансирования программ развития персонала</p>
	<p><b>Уметь:</b>                      - проводить оценку экономической и социальной эффективности инвестиционных проектов в области управления персоналом при различных схемах и условиях инвестирования и финансирования программ развития персонала</p>
	<p><b>Знать:</b>                      - методы оценки экономической и социальной эффективности инвестиционных проектов в области управления персоналом</p>

**6. Форма промежуточной аттестации – зачет.**

**7. Язык преподавания русский.**