

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Смирнов Сергей Николаевич
Должность: врио ректора
Дата подписания: 26.05.2023 11:47:06
Уникальный программный ключ:
69e375c64f7e975d4e8830e7b4fcc2ad1bf35f08

Министерство науки и высшего образования РФ
ФГБОУ ВО «Тверской государственный университет»



Утверждаю:
Руководитель ООП
«Психология»:
к.психол.н., доцент
Л.А. Станова
Л.А. Станова
«30» августа 2021 г.

Рабочая программа дисциплины (с аннотацией)
ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ ТЕХНОЛОГИИ В КАДРОВОЙ РАБОТЕ

Направление подготовки
37.03.01 ПСИХОЛОГИЯ

Профиль подготовки
ОРГАНИЗАЦИОННАЯ ПСИХОЛОГИЯ
Для студентов 4 курса очной формы обучения
5 курса заочной формы обучения

Составитель: к.психол.н., доц. Ребрилова Е.С.

Тверь, 2021

I. Аннотация

1. Наименование дисциплины в соответствии с учебным планом

Психологические технологии в кадровой работе

2. Цель и задачи дисциплины

Цель: Сформировать у студентов компетенции, позволяющие использовать полученные теоретические знания и технологии в кадровой работе, практические умения и навыки при работе с персоналом организации посредством традиционных методов и новых современных технологий.

Задачами освоения дисциплины являются:

- Познакомить студентов со спецификой кадровой работы в современной организации и сформировать представления о кадровой работе в организации как системе.
- Познакомить студентов с широким кругом практических задач психолога в организации и возможностями их реализации.
- Развить у студентов навыки владения психологическими технологиями кадровой работы, ориентированными на личностный рост сотрудников организации и охрану здоровья индивидов и групп.

3. Место дисциплины в структуре ООП

Учебная дисциплина «Психологические технологии в кадровой работе» относится к вариативной части учебного плана, курс по выбору.

Содержательно она является одним из специальных курсов, завершающих профессиональную подготовку студентов, обучающихся по специальности «Психология» с квалификацией бакалавр.

Для успешного освоения дисциплины «Психологические технологии в кадровой работе» необходимо иметь представление об основных направлениях в развитии теории организаций, управления персоналом и организационного поведения. Знать понятийный аппарат организационной психологии и психологии управления.

Учебная дисциплина практико-ориентирована и непосредственно связана со следующими курсами по выбору «Технология коучинга», «Практикум по психологии межличностных отношений», «Профессиональная деятельность психологических служб», «Психология социализации и социальной адаптации» и др.

В рамках курса, через применение технологий в работе кадровых служб предприятий, прослеживается тесная взаимосвязь развития отечественной и зарубежной экономики и культуры бизнеса.

4. Объем дисциплины:

3 зачетные единицы, 108 академических часа, **в том числе**

Очная форма обучения

контактная работа: лекции 36 часов, практические занятия 36 часов, в т.ч. практическая подготовка 8 часов, **самостоятельная работа: 36 часов.**

Заочная форма обучения

контактная работа: лекции 2 часа, практические занятия 6 часов, лабораторные работы 0 часов, **самостоятельная работа: 96 часов.**
Контроль: 4 часа.

5. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Планируемые результаты освоения образовательной программы (формируемые компетенции)	Планируемые результаты обучения по дисциплине
ПК – 14 Способность к реализации психологических технологий, ориентированных на личностный рост сотрудников организации и охрану здоровья индивидов и групп	Владеть: <ul style="list-style-type: none">- навыками реализации психологических технологий, ориентированных на карьерный и личностный рост сотрудников организации, охрану здоровья индивидов и групп;- психологическими технологиями, формами и методами, оценки состояния и прогноза развития групповых процессов в организации;- технологиями работы с персоналом в организации Уметь: <ul style="list-style-type: none">- реализовывать психологические технологии в условиях современного экономического развития, ориентированных на карьерный, личностный рост сотрудников организации и охрану здоровья- разрабатывать и реализовывать программу психологического тренинга, направленного на предупреждение профессиональных рисков в различных видах деятельности, отклонений в социальном и личностном статусе и развитии человека- применять знания о психологических технологиях, позволяющих решать типовые задачи в работе психолога, осуществлять психологическое сопровождение профессиональной деятельности сотрудников организации. Знать: <ul style="list-style-type: none">- эффективные психологические технологии развития групповых процессов в организации и

	коммуникативной компетентности; - психологические технологии управленческой и кадровой работы сотрудников организации; - составляющие системы психологической поддержки работы с кадрами (психология подбора, расстановки, адаптации кадров, подготовка к нововведениям)
--	--

6. Форма промежуточной аттестации: зачет.

7. Язык преподавания русский.