


Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Смирнов Сергей Николаевич  
Должность: врио ректора  
Дата подписания: 06.06.2022 16:44:45  
Уникальный программный ключ:  
69e375c64f7e975d4e8830e7b4fcc2ad1bf33f08

**ПРИНЯТО**  
Решением ученого совета  
филологического факультета ТвГУ  
Протокол № 10  
от «21» мая 2021 г.

**УТВЕРЖДАЮ**  
Руководитель ООП  
Смелова М.В.



**Рабочая программа воспитания и календарный  
план воспитательной работы по основной  
образовательной программе высшего образования**

**42.03.01 –Реклама и связи с общественностью**

г. Тверь, 2021

## Оглавление

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА.....	2
1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ .....	5
1.1. Ценностные основания и принципы организации воспитательного процесса в ТвГУ .....	5
1.2. Методологические подходы к организации воспитательной деятельности в ТвГУ.....	6
1.3. Цель и задачи воспитательной работы в ТвГУ .....	6
2. СОДЕРЖАНИЕ И УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ в ТвГУ .....	8
2.1. Воспитывающая среда.....	8
2.2. Направления воспитательной деятельности и воспитательной работы. Приоритетные виды деятельности обучающихся в воспитательной системе ТвГУ .....	9
2.4. Формы воспитательной работы в ТвГУ .....	14
2.5. Ресурсное обеспечение реализации рабочей программы воспитания в ТвГУ .....	14
2.6. Инфраструктура, обеспечивающая реализацию рабочей программы воспитания .....	17
2.7. Социокультурная среда Тверской области и взаимодействие с организациями, социальными институтами и субъектами воспитания.....	17
3. УПРАВЛЕНИЕ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТОЙ В ТВЕРСКОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ УНИВЕРСИТЕТЕ И МОНИТОРИНГ КАЧЕСТВА ОРГАНИЗАЦИИ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ .....	20
3.1. Система управления и Календарный план воспитательной работы на учебный год ТвГУ.....	21
3.2. Студенческое самоуправление (со-управление) в ТвГУ .....	23
3.3. Мониторинг качества организации воспитательной деятельности в ТвГУ .....	29
4. Календарный план событий и мероприятий воспитательной направленности на 2021-2022 учебный год.....	32

## ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

**Рабочая программа воспитания в образовательной организации высшего образования** представляет собой ценностно-нормативную, методологическую, методическую и технологическую основу организации воспитательной деятельности в ТвГУ.

Программа ориентирована на организацию воспитательной деятельности субъектов образовательного и воспитательного процессов.

Воспитание в образовательной деятельности ТвГУ носит системный, плановый и непрерывный характер. Основным средством осуществления этой деятельности как на уровне всего университета, так и на уровне основных образовательных программ, является воспитательная система и соответствующая ей Рабочая программа воспитания и Календарный план воспитательной работы на учебный год.

Воспитательная работа – это педагогическая деятельность, направленная на организацию воспитывающей среды и управление разными видами деятельности обучающихся с целью создания условий для их приобщения к социокультурным и духовно-нравственным ценностям народов Российской Федерации, полноценного развития, саморазвития и самореализации личности при активном участии самих обучающихся.

Федеральный закон от 30 декабря 2020 г. № 489-ФЗ "О молодёжной политике в Российской Федерации" устанавливает следующие ключевые определения:

Молодёжь, молодые граждане – социально-демографическая группа лиц в возрасте от 14 до 35 лет включительно, имеющих гражданство Российской Федерации;

Молодая семья – лица, состоящие в заключённом в установленном законодательством Российской Федерации порядке браке, в том числе воспитывающие ребёнка (детей), либо лицо, являющееся единственным родителем (усыновителем) ребёнка (детей), в возрасте до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 6 настоящего Федерального закона);

Молодёжное общественное объединение – международное, общероссийское, межрегиональное, региональное, местное добровольное, самоуправляемое, некоммерческое формирование, созданное в установленном законом порядке молодыми гражданами, объединившимися на основе общности интересов для реализации общих целей, указанных в уставе общественного объединения;

Молодёжная политика – комплекс мер нормативно-правового, финансово-экономического, организационно-управленческого, информационно-аналитического, кадрового, научного и иного характера, реализуемых на основе межведомственного взаимодействия федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления при участии

институтов гражданского общества, юридических лиц независимо от их организационно-правовых форм и граждан Российской Федерации, в том числе индивидуальных предпринимателей, и направленных на создание условий для развития молодёжи, её самореализации в различных сферах жизнедеятельности, на гражданско-патриотическое и духовно-нравственное воспитание молодых граждан в целях достижения устойчивого социально-экономического развития, глобальной конкурентоспособности, национальной безопасности Российской Федерации;

Самореализация молодёжи – применение молодыми гражданами Российской Федерации имеющихся у них способностей и приобретённых ими знаний, умений, навыков, компетенций и опыта в целях удовлетворения их потребностей в профессиональном, социальном и личном развитии.

Рабочая программа воспитания разработана в соответствии с нормами и положениями:

1. Конституция Российской Федерации;
2. Федеральный закон от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
3. Федеральный закон от 30.12.2020 г. № 489-ФЗ «О молодёжной политике в Российской Федерации»;
4. Федеральный закон от 11 августа 1995 г. № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)»;
5. Федеральный закон от 4 декабря 2007 года № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации»;
6. Указ Президента Российской Федерации от 31.12.2015 №683 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации»;
7. Указ Президента Российской Федерации от 19.12.2012 г. №1666 «О Стратегии государственной национальной политики Российской Федерации на период до 2025 года»;
8. Указ Президента Российской Федерации от 24.12.2014 г. №808 «Об утверждении Основ государственной культурной политики»;
9. Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2018 г. №204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;
10. Указ Президента Российской Федерации от 09.05.2017 г. №203 «Стратегия развития информационного общества в Российской Федерации на 2017-2030 гг.»;
11. Указ Президента РФ от 29 мая 2020 г. № 344 «Об утверждении Стратегии противодействия экстремизму в Российской Федерации до 2025 года»;
12. Постановление Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 г. №1642 Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»;
13. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 29.11.2014 г. №2403-р «Основы государственной молодёжной политики Российской Федерации на период до 2025 года»;

14. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 29.05.2015 г. №996-р «Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»;
15. Распоряжение Правительства РФ от 29 ноября 2014 г. № 2403-р Об утверждении Основ государственной молодежной политики РФ на период до 2025 г.;
16. Приказ Министерства спорта Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации и Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 9 марта 2021 г. № 141/167/90 «Об утверждении Межотраслевой программы развития студенческого спорта до 2024 года»;
17. Методические рекомендации о создании и деятельности Советов обучающихся в образовательных организациях (письмо МОН РФ от 14.02.2014 № ВК-262/09).

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

### 1.1. Ценностные основания и принципы организации воспитательного процесса в ТвГУ

**Ценности** как нравственные, моральные установки, традиции и убеждения являются **фундаментом** понимания сущности человека, его развития и бытия.

Высшие ценности – ценность жизни и ценность человека как главный смысл человечества, заключающийся в том, чтобы жить и созидать.

**Приоритетной задачей** государственной политики в Российской Федерации является формирование **стройной системы национальных ценностей**, пронизывающей все уровни образования.

В **Стратегии национальной безопасности Российской Федерации**<sup>1</sup> определены следующие **традиционные духовно-нравственные ценности**: приоритет духовного над материальным; защита человеческой жизни, прав и свобод человека; семья, созидательный труд, служение Отечеству; нормы морали и нравственности, гуманизм, милосердие, справедливость, взаимопомощь, коллективизм; историческое единство народов России, преемственность истории нашей Родины.

Активная роль ценностей обучающихся ТвГУ проявляется в их мировоззрении через систему ценностно-смысловых ориентиров и установок, принципов и идеалов, взглядов и убеждений, отношений и критериев оценки окружающего мира, что в совокупности образует нормативно-регулятивный механизм их жизнедеятельности и профессиональной деятельности.

*Личностные ценности* обучающегося отражают систему ценностных ориентаций личности и представляют собой сложное социально-психологическое образование, раскрывающее ее целевую и мотивационную направленность через мировоззренческую характеристику.

*Профессионально-групповые ценности* представляют собой совокупность идей, концепций, норм, регулирующих профессиональную деятельность установившихся групп специалистов. Эти ценности выступают ориентирами профессиональной деятельности.

*Общественные ценности* отражают характер и содержание ценностей, функционирующих в различных социальных системах, проявляясь в общественном сознании в форме морали, религии и философии.

При организации воспитательной деятельности и реализации Рабочей программы воспитания ТвГУ руководствуется **принципами**:

- *системности и целостности*;
- *культуросообразности*;
- *гуманизации воспитательного процесса*;

---

<sup>1</sup> Указ Президента РФ от 31.12.2015 N 683 "О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации" (с изменениями от 06 марта 2018 г.).

- *приоритета ценности здоровья* участников образовательного и воспитательного процессов;
- *субъект-субъектного взаимодействия и социального партнерства* в совместной деятельности участников образовательного и воспитательного процессов;
- *учета единства и взаимодействия составных частей воспитательной системы* университета: содержательной, процессуальной и организационной;
- *природосообразности* как учета в образовательном процессе индивидуальных особенностей личности и зоны ближайшего развития;
- *индивидуализации воспитания* и ориентации на индивидуальную траекторию развития;
- *социально-психологической поддержки личности* и обеспечения благоприятного социально-психологического климата в коллективе;
- *со-управления* как сочетания административного управления и студенческого самоуправления;
- *вариативности* направлений воспитательной деятельности;
- *приоритета инициативности, самостоятельности и самореализации* обучающихся в учебной и внеучебной деятельности.

## **1.2. Методологические подходы к организации воспитательной деятельности в ТвГУ**

В основу Программы положен комплекс методологических подходов, включающий: аксиологический (ценностно-ориентированный), культурологический, системный, нормативно-правовой, системно-деятельностный, проблемно-функциональный, научно-исследовательский, проектный, ресурсный, здоровьесберегающий и информационный подходы.

## **1.3. Цель и задачи воспитательной работы в ТвГУ**

**Цель воспитательной работы** – создание условий для активной жизнедеятельности обучающихся, их гражданского самоопределения, профессионального становления и индивидуально-личностной самореализации в созидательной деятельности для удовлетворения потребностей в нравственном, культурном, интеллектуальном, социальном и профессиональном развитии.

ТвГУ создаёт условия для личностного, профессионального и физического развития обучающихся, формирования у них социально значимых, нравственных качеств, активной гражданской позиции и моральной ответственности за принимаемые решения.

### **Задачи воспитательной работы в ТвГУ:**

- развитие мировоззрения и актуализация системы базовых ценностей личности;
- приобщение студенчества к общечеловеческим нормам морали, национальным устоям и академическим традициям;

– воспитание уважения к закону, нормам коллективной жизни, развитие гражданской и социальной ответственности как важнейшей черты личности, проявляющейся в заботе о своей стране, сохранении человеческой цивилизации;

– воспитание положительного отношения к труду, развитие потребности к творческому труду, воспитание социально значимой целеустремленности и ответственности в деловых отношениях;

– обеспечение развития личности и ее социально-психологической поддержки, формирование личностных качеств, необходимых для эффективной профессиональной деятельности;

– выявление и поддержка талантливых обучающихся, формирование организаторских навыков, творческого потенциала, вовлечение обучающихся в процессы саморазвития и самореализации;

– формирование культуры и этики профессионального общения;

– воспитание внутренней потребности личности в здоровом образе жизни, ответственного отношения к природной и социокультурной среде;

– повышение уровня культуры безопасного поведения;

– развитие личностных качеств и установок (ответственности, дисциплины, самоуправления), социальных навыков (эмоционального интеллекта, ориентации в информационном пространстве, скорости адаптации, коммуникации; умения работать в команде) и управленческими способностями (навыков принимать решения в условиях неопределенности и изменений, управления временем, лидерства, критического мышления);

– стимулирование развития инновационных образовательных и воспитательных технологий мотивации раскрытия потенциала молодёжи;

– повышение эффективности использования информационных ресурсов и инфраструктуры в интересах реализации государственной молодёжной политики;

– организация деятельности по социальной поддержке и оздоровлению обучающихся;

– сохранение и преумножение традиций университета, пропаганда его истории, символики, престижности получения образования в Тверском государственном университете;

– обеспечение условий для реализации инициатив коллективов университета, работающих в сфере традиционной культуры.

– формирование у обучающихся бережного отношения к природе и окружающей среде;

– обеспечение равных условий для духовного, культурного, интеллектуального, психического, профессионального, социального и физического развития и самореализации молодёжи;

– создание условий для участия молодёжи в политической, социально-экономической, научной, спортивной и культурной жизни общества;

– повышение уровня межнационального (межэтнического) и межконфессионального согласия в молодёжной среде;



- формирование системы нравственных и смысловых ориентиров, позволяющих противостоять идеологии экстремизма, национализма, проявлениям ксенофобии, коррупции, дискриминации по признакам социальной, религиозной, расовой, национальной принадлежности и другим негативным социальным явлениям;
- формирование культуры семейных отношений, поддержка молодых семей;
- развитие экологического сознания и устойчивого экологического поведения.

## **2. СОДЕРЖАНИЕ И УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ в ТвГУ**

### **2.1. Воспитывающая среда.**

#### **Офлайн и онлайн воспитательное пространство ООП 42.03.01 Реклама и связи с общественностью**

Воспитывающая (воспитательная) среда – это среда созидательной деятельности, общения, разнообразных событий, возникающих в них отношений, демонстрации достижений.

Воспитывающая (воспитательная) среда ООП 42.03.01 Реклама и связи с общественностью рассматривается как территориальная и событийная совокупность влияний и условий формирования личности, возможностей для ее развития. Она выступает как единый и неделимый фактор внутреннего и внешнего психосоциального и социокультурного развития личности. Такая среда создаётся в офлайн и онлайн форматах. При реализации мероприятий календарных планов воспитательной работы широко применяются современные информационные и коммуникационные технологии.

Событийная компонента воспитывающей (воспитательной) среды ООП 42.03.01 Реклама и связи с общественностью включает в себя мероприятия из календарного плана воспитательной работы на учебный год и мероприятия, реализуемых на ООП, факультетах, институтах. Таким образом достигается целевое профилирование воспитательной деятельности в тесной связи с учебным процессом. Разрабатывая комплекс мероприятий воспитания, уделяется внимание гармоничному включению каждого события, акции и мероприятия в воспитывающую (воспитательную) среду ТвГУ, что позволяет сделать модульная система построения календарного плана воспитательной работы университета, поощряющая сочетание различных направлений воспитательной деятельности и форматов проведения мероприятий:

- интересные, игровые, увлекающие методы общения обучающихся;
- различные виды лекций (традиционная, проблемная, лекция-визуализация, лекция вдвоём, лекция-консультация, лекция с запланированными ошибками и т.д.);

- методы группового решения творческих задач (метод Дельфи, метод 6–6, метод развивающей кооперации, мозговой штурм (метод генерации идей, нетворкинг и т.д.);
- метод case-study;
- занятия с применением затрудняющих условий;
- интернет-коммуникации, способствующие вовлечению обучающихся в воспитательную деятельность;
- формирование и продвижение в обществе, в среде обучающихся ТвГУ образа успешного молодого россиянина.

Важно отметить, что воспитывающая (воспитательная) среда ООП 42.03.01 Реклама и связи с общественностью является открытой системой и включает совместные проекты с обучающимися других образовательных учреждений, в т.ч. разных регионов и стран, социальными и образовательными партнёрами, работодателями, органами власти и общественными объединениями.

Список социальных партнёров ООП 42.03.01 Реклама и связи с общественностью регулярно пополняется и насчитывает более 200 организаций и органов власти. Подробные сведения приведены на официальном сайте ТвГУ в разделе «основные сведения об образовательной организации».

Социальные партнёры ООП 42.03.01 – Реклама и связи с общественностью:

- ООО «Объединённые медиасистемы»,
- ООО ТРК «Тверской проспект»,
- ГАУ РИА «Верхневолжье».

Территориальный компонент воспитывающей (воспитательной) среды ТвГУ определяется площадками университета и города, которые принимают мероприятия воспитательной направленности, творческие и спортивные коллективы ТвГУ, и позволяют осуществлять инженерно-творческую и научную деятельность обучающихся ТвГУ.

## **2.2. Направления воспитательной деятельности и воспитательной работы. Приоритетные виды деятельности обучающихся в воспитательной системе ТвГУ**

Направления воспитательной деятельности в ТвГУ:

- деятельность, направленная на развитие личности, создание условий для самоопределения и социализации обучающихся;
- деятельность, направленная на формирование у обучающихся чувства патриотизма и гражданственности;
- деятельность, направленная на формирование у обучающихся чувства уважения к памяти защитников Отечества и подвигам героев Отечества;
- деятельность, направленная на формирование у обучающихся уважения к человеку труда и старшему поколению;

- деятельность, направленная на формирование у обучающихся уважения к закону и правопорядку;
- деятельность, направленная на формирование у обучающихся бережного отношения к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации;
- деятельность, направленная на формирование у обучающихся правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства;
- деятельность, направленная на формирование у обучающихся бережного отношения к природе и окружающей среде;
- деятельность, направленная на профилактику деструктивного поведения обучающихся.

Направления воспитательной работы в ТвГУ разделяются на приоритетные и вариативные:

- приоритетные направления (гражданское; патриотическое; духовно-нравственное; культурно-просветительское, физическое, экологическое);
- вариативные направления (профилактика негативных явлений в студенческой среде, информационное, профессионально-трудовое, научно-образовательное)

*Таблица 1. Направления воспитательной работы в ТвГУ*

№ п/п	Направления воспитательной работы	Задачи
1.	гражданское	<ul style="list-style-type: none"> <li>• развитие общегражданских ценностных ориентаций и правовой культуры через включение в общественно-гражданскую деятельность;</li> <li>• воспитание уважения к закону, нормам коллективной жизни, развитие гражданской и социальной ответственности как важнейшей черты личности, проявляющейся в заботе о своей стране, сохранении человеческой цивилизации;</li> <li>• создание условий для участия молодёжи в политической, социально-экономической, научной, спортивной и культурной жизни общества;</li> </ul>
2.	патриотическое	<ul style="list-style-type: none"> <li>• развитие чувства неравнодушия к судьбе Отечества, к его прошлому, настоящему и будущему с целью мотивации обучающихся к реализации и защите интересов Родины;</li> <li>• сохранение и преумножение традиций университета, пропаганда его истории, символики,</li> </ul>

		престижности получения образования в Тверском государственном университете
3.	духовно-нравственное	<ul style="list-style-type: none"> <li>• развитие ценностно-смысловой сферы и духовной культуры, нравственных чувств.</li> <li>• формирование чёткой системы нравственных приоритетов личности;</li> <li>• обеспечение условий для реализации инициатив коллективов университета, работающих в сфере традиционной культуры;</li> <li>• обеспечение развития личности и её социально-психологической поддержки, формирование личностных качеств, необходимых для эффективной профессиональной деятельности</li> </ul>
4.	культурно-просветительское	<ul style="list-style-type: none"> <li>• знакомство с материальными и нематериальными объектами человеческой культуры;</li> <li>• выявление и поддержка талантливых обучающихся, формирование организаторских навыков, творческого потенциала, вовлечение обучающихся в процессы саморазвития и самореализации;</li> <li>• освоение обучающимися Тверского государственного университета передовых технических средств, программного компьютерного обеспечения, применяемых в концертных выступлениях, звукозаписи, спортивных соревнованиях, культурно-массовых мероприятиях, конференциях и слётах, образовательной и научной деятельности.</li> </ul>
5.	профилактика негативных явлений в студенческой среде	<ul style="list-style-type: none"> <li>• развитие мировоззрения и актуализация системы базовых ценностей личности;</li> <li>• приобщение студенчества к общечеловеческим нормам морали, национальным устоям и академическим традициям;</li> <li>• повышение уровня культуры безопасного поведения;</li> <li>• повышение уровня межнационального (межэтнического) и межконфессионального согласия в молодёжной среде;</li> <li>• формирование системы нравственных и смысловых ориентиров, позволяющих противостоять идеологии экстремизма, национализма, проявлениям ксенофобии, коррупции, дискриминации по признакам</li> </ul>

		социальной, религиозной, расовой, национальной принадлежности и другим негативным социальным явлениям
6.	физическое	<ul style="list-style-type: none"> <li>• формирование культуры ведения здорового и безопасного образа жизни, развитие способности к сохранению и укреплению здоровья;</li> <li>• воспитание внутренней потребности личности в здоровом образе жизни, ответственного отношения к природной и социокультурной среде;</li> <li>• организация деятельности по социальной поддержке и оздоровлению обучающихся;</li> <li>• вовлечение всех категорий обучающихся и работников ТвГУ в систематические занятия физической культурой и спортом;</li> <li>• повышение уровня социальной активности обучающихся и работников ТвГУ;</li> <li>• организация спортивно-оздоровительного досуга обучающихся и работников ТвГУ.</li> </ul>
7.	информационное	<ul style="list-style-type: none"> <li>• обеспечение развития личности и её социально-психологической поддержки, формирование личностных качеств, необходимых для эффективной профессиональной деятельности</li> <li>• стимулирование развития инновационных образовательных и воспитательных технологий мотивации раскрытия потенциала молодёжи</li> <li>• повышение эффективности использования информационных ресурсов и инфраструктуры в интересах реализации государственной молодёжной политики</li> <li>• организация вовлечения обучающихся через интернет-коммуникации в процессы поиска, создания, применения, распространения и популяризации актуальной информации и ценностей, необходимых для эффективной жизни в российском обществе; развитию механизмов и форм трансляции актуальной для жизни обучающихся информации в их аудитории.</li> </ul>
8.	профессионально-трудовое	<ul style="list-style-type: none"> <li>• развитие психологической готовности к профессиональной деятельности по избранной профессии</li> <li>• воспитание положительного отношения к труду, развитие потребности к творческому труду, воспитание социально значимой</li> </ul>

		<p>целестремленности и ответственности в деловых отношениях</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• освоение обучающимися Тверского государственного университета передовых технических средств, программного компьютерного обеспечения, применяемых в концертных выступлениях, звукозаписи, спортивных соревнованиях, культурно-массовых мероприятиях, конференциях и слётах, образовательной и научной деятельности;</li> <li>• обеспечение высокого технического уровня мероприятий, проводимых в Тверском государственном университете;</li> <li>• формирование культуры и этики профессионального общения.</li> </ul>
9.	научно-образовательное	<ul style="list-style-type: none"> <li>• развитие личностных качеств и установок (ответственности, дисциплины, самоменеджмента), социальных навыков (эмоционального интеллекта, ориентации в информационном пространстве, скорости адаптации, коммуникации; умения работать в команде) и управленческими способностями (навыков принимать решения в условиях неопределённости и изменений, управления временем, лидерства, критического мышления).</li> </ul>
10.	экологическое	<ul style="list-style-type: none"> <li>• формирование у обучающихся бережного отношения к природе и окружающей среде;</li> <li>• развитие экологического сознания и устойчивого экологического поведения.</li> </ul>

### 2.3. Виды деятельности обучающихся в воспитательной системе ТвГУ.

Цели воспитания и молодёжной политики реализуются в ТвГУ через вовлечение обучающихся в созидательную и творческую деятельность. Виды деятельности обучающихся в воспитательной системе университета:

- проектная деятельность;
- волонтерская (добровольческая) деятельность;
- учебно-исследовательская и научно-исследовательская деятельность;
- студенческое международное сотрудничество;
- деятельность и виды студенческих объединений;
- досуговая, творческая и социально-культурная деятельность по организации и проведению значимых событий и мероприятий;
- вовлечение студентов в профориентацию;
- вовлечение студентов в предпринимательскую деятельность;

– другие виды деятельности обучающихся.

## 2.4. Формы воспитательной работы в ТвГУ

Под формами организации воспитательной работы в ТвГУ понимаются различные варианты организации конкретного воспитательного процесса, в котором объединены и сочетаются цель, задачи, принципы, закономерности, методы и приёмы воспитания.

*Формы воспитательной работы:*

– по количеству участников (охвату) – индивидуальные (субъект-субъектное взаимодействие в системе преподаватель-студент); групповые (творческие коллективы, спортивные команды, клубы, кружки по интересам и т.д.), массовые (фестивали, олимпиады, праздники, субботники и т.д.);

– по длительности и повторяемости – кратковременные, продолжительные, ежегодные;

– по видам деятельности – трудовая, спортивная, художественная, научная, общественная, ценностно-смысловая, волонтерская;

Таким образом в Календарном плане воспитательной работы ТвГУ мероприятия описаны с использованием приведённых выше признаков, которые дают понимание о ключевых аспектах каждого мероприятия.

## 2.5. Ресурсное обеспечение реализации рабочей программы воспитания в ТвГУ

*Таблица 2. Ресурсное обеспечение реализации рабочей программы воспитания*

№ п/п	Вид ресурсного обеспечения	Содержание ресурсного обеспечения
1.	нормативно-правовое	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Рабочая программа воспитания в ТвГУ.</li> <li>2. Рабочие программы воспитания ООП (реализуемые как компонент основных образовательных программ).</li> <li>3. Календарный план воспитательной работы на учебный год.</li> <li>4. Календарный план воспитательной работы ООП на учебный год.</li> <li>5. Положение о тьюторе ООП.</li> <li>6. Положение о студенческом самоуправлении.</li> <li>7. Положения студенческих объединений.</li> <li>8. Концепция воспитательной работы.</li> </ol>
2.	кадровое	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Совет по воспитательной работе ТвГУ.</li> <li>2. Управление по внеучебной, социальной работе и молодёжной политике и его структурные</li> </ol>

		<p>подразделения, в том числе служба социальной поддержки и оздоровления студентов и работников.</p> <p>3. Тьюторский корпус ТвГУ. Профессорско-преподавательский состав ООП 42.03.01 – Реклама и связи с общественностью: Тьютор: доцент кафедры журналистики, рекламы и связей с общественностью М.В. Смелова (согласно актуальному приказу о назначении тьюторов по ООП 42.03.01 – Реклама и связи с общественностью)</p> <p>4. Заместители деканов факультетов/директоров институтов по воспитательной работе.</p> <p>5. Институт непрерывного образования (в части организации повышения квалификации и профессиональной переподготовки ППС и управленческих кадров для совершенствования их психолого-педагогической и управленческой компетентностей).</p>
3.	финансовое	<p>1. Средства ООП в соответствии с актуальным Приказом Минобрнауки России «О значениях базовых нормативов затрат на оказание государственных услуг в сфере образования и науки, молодёжной политики, опеки и попечительства несовершеннолетних граждан и значений отраслевых корректирующих коэффициентов к ним» (обновляется ежегодно).</p> <p>2. Смета Управления по внеучебной, социальной работе и молодёжной политике.</p>
4.	информационное	<p>1. Содержательное наполнение раздела «Управление по внеучебной, социальной работе и молодёжной политике» на официальном сайте ТвГУ.</p> <p>2. Размещение нормативно-правовых документов по организации воспитательной деятельности в разделе «Управление по внеучебной, социальной работе и молодёжной политике» и в разделе «Сведения об образовательной организации» на официальном сайте ТвГУ.</p> <p>3. Ведение групп в социальных сетях. Информация, о внеучебной жизни университета, систематически публикуется в аккаунтах УВСРиМП в социальных сетях (инстаграм, Вконтакте, Youtube, telegram и пр.) и на сайте УВСРиМП (<a href="https://www.vneuchebka.com/">https://www.vneuchebka.com/</a>).</p>



		<p>На указанных интернет площадках размещается актуальная информация о работе клубов, студий, секций и о студенческих объединениях. Также размещаются анонсы мероприятий ТвГУ, информация о региональных и всероссийских конкурсах.</p> <p>4. Онлайн-методы воспитательной работы: интерактивные игры, познавательные квесты и квизы, концерты, мастер-классы с дистанционным присутствием, картинники, лекции и вебинары. Для этого активно применяются прямые эфиры и трансляции, которые осуществляются при помощи таких инструментов как: VK Life, IGTV и Youtube Primer.</p>
5.	научно-методическое и учебно-методическое	<p>1. Размещение рабочей программы воспитания и календарного плана воспитательной работы в разделе «Управление по внеучебной, социальной работе и молодёжной политике» на официальном сайте ТвГУ.</p> <p>2. Размещение методических и нормативных материалов в разделе «Нормативно-правовая база воспитательной деятельности».</p> <p>3. Размещение научно-методических, учебно-методических и методических пособий и рекомендаций, как части реализации основных образовательных программ.</p> <p>4. Учебно-методическое обеспечение воспитательного процесса соответствует Требованиям к учебно-методическому обеспечению ООП.</p>
6.	материально-техническое	<p>1. Материально-техническое обеспечение воспитательного процесса соответствует Требованиям к учебно-методическому обеспечению ООП.</p> <p>2. Технические средства обучения и воспитания соответствуют воспитывающей цели, задачам, видам, формам, методам, средствам и содержанию воспитательной деятельности.</p> <p>3. При подборе материально-технических средств учитывается специфика ООП, индивидуальные потребности обучающихся с ОВЗ, а также контролируется следование установленным государственным санитарно-эпидемиологическим правилам и гигиеническим нормативам.</p>

## **2.6. Инфраструктура, обеспечивающая реализацию рабочей программы воспитания**

Инфраструктура ТвГУ, обеспечивающая реализацию рабочей программы воспитания, включает в себя:

1. Основные площадки проведения воспитательных мероприятий УВСРиМП:
  - 1.1. Спортивные объекты ТвГУ;
    - 1.1.1. Корпус 3, Садовый пер., 35, ауд. 320, Универсальный игровой зал;
    - 1.1.2. Корпус 3, Садовый пер., 35, ауд. 321а, Фитнес-зал;
    - 1.1.3. Корпус 3, Садовый пер., 35, ауд. 321б, Тренажёрный зал;
    - 1.1.4. Корпус 7, 2-я Грибоедова, д. 22, ауд. 224, Универсальный игровой зал;
    - 1.1.5. Корпус 9, 2-я Грибоедова, д. 24, ауд. 209, Универсальный игровой зал;
    - 1.1.6. Корпус 9, 2-я Грибоедова, д. 24, Универсальный игровой зал ФФК;
    - 1.1.7. Корпус 9, 2-я Грибоедова, д. 24, Тренажёрный зал;
    - 1.1.8. Корпус 6, ул. Прошина, д. 3, корп. 2, ауд. 126, Универсальный игровой зал;
    - 1.1.9. Общежитие №4-5, ул. Прошина, д. 1, Тренажёрный зал;
    - 1.1.10. Бассейн «Парус», г. Тверь, ул. 2-я Грибоедова, д. 32;
    - 1.1.11. Тренажёрный зал, Студенческий пер., 12;
    - 1.1.12. Лыжная база «Чуприяновка», Тверская область, Калининский район, ж/д ст. Чуприяновка, ул. Лесная, д. 1А;
  - 1.2. Творческая площадка «Творческая гостиная»;
  - 1.3. Арт-буфет ТвГУ "Кафедра";
  - 1.4. Киноконцертный зал «Соминка»;
  - 1.5. Студенческий пресс-центр.
2. Ботанический сад ТвГУ.
3. Музейный комплекс ТвГУ;
4. Аудиторный фонд, задействуемый УВСРиМП, тьюторами и руководителями ООП для реализации мероприятий воспитательной деятельности;
5. Общее образовательное пространство ТвГУ, рабочее пространство и связанные с ним средства труда и оборудование;
6. Службы обеспечения (административно-хозяйственные службы ТвГУ, транспорт, связь и др.).

Для организации и осуществления воспитательной деятельности ТвГУ обеспечивает и поддерживает в рабочем состоянии свою инфраструктуру.

## **2.7. Социокультурная среда Тверской области и взаимодействие с организациями, социальными институтами и субъектами воспитания.**

Социокультурная среда представляет собой сложную синергетическую систему общественных, экономических, материальных, духовных, правовых и

других условий, в которых происходит становление и развитие личности, её самоопределение.<sup>2</sup>

Тверская область обладает уникальной культурной самобытностью и внесла значительный вклад в бесценную сокровищницу российской культуры. Она относится к числу регионов с наиболее высоким потенциалом культурного наследия.

Социокультурная среда региона в значительной степени определяет эффективность инфраструктуры молодёжной политики, как системы государственных, муниципальных организаций, иных юридических лиц независимо от организационно-правовых форм, индивидуальных предпринимателей и общественных объединений, обеспечивающих возможность оказания услуг и проведения мероприятий, направленных на улучшение социально-экономического положения и развитие молодёжи, молодых семей, молодёжных общественных объединений.

На государственном учёте стоит более десяти тысяч объектов культурного наследия (в том числе в составе ансамблей). Среди объектов культурного наследия такие уникальные и всемирно известные памятники, как монастырь Нилова Пустынь на острове Столбном в Осташковском районе, Успенский монастырь в городе Старице, усадьба Знаменское-Раек в Торжокском районе, Берновский историко-природный заказник, связанный с жизнью и творчеством А.С. Пушкина, деревянная церковь Иоанна Предтечи в деревне Ширково Пеновского района, и другие.

14 городов области имеют статус «Исторический город». Среди них: Тверь, Торжок, Осташков, Кашин, Калязин, Весьегонск, Вышний Волочек и др. Старейшим из городов (Торжок, Торопец, Бежецк, Тверь) более восьми веков.

Богатый историко-культурный потенциал региона даёт широкие возможности социокультурной практики обучающимся ТвГУ, позволяет развивать студенческие социокультурные проекты, создавать интересные, познавательные культурологические маршруты, а также является надёжным базисом воспитательной деятельности. В настоящее время возрождается всемирно известное «Пушкинское кольцо Верхневолжья», включающее в себя города Тверь, Торжок, Торжокский и Старицкий районы (усадьбы Берново, Грузины, Павловское, Малинники, Курово-Покровское), связанные с жизнью и творчеством А.С. Пушкина. Жемчужиной Пушкинского кольца Верхневолжья является музей А.С. Пушкина в селе Берново Старицкого района, сохранивший в первозданном виде мемориальное здание поместья Вульфов и уникальный пейзажный парк. Музей пользуется большой популярностью среди жителей области и гостей из других регионов.

На территории Тверской области расположена широкая сеть организаций культуры и искусства, формирующих среду культурного развития студентов: 699 общедоступных библиотек, 652 учреждения

---

<sup>2</sup> Голубева Т.А., Петрова А.М. Социокультурная среда образовательной организации как условие профессионального становления личности обучающегося. // Вестник ТвГУ. Серия "Педагогика и психология". Выпуск 3. 2013 г. С. 81-89.

культурно-досугового типа, 5 театров, филармония, 45 музеев, Тверьгосфильмофонд.

Деятельность библиотек области направлена на создание единого информационного и культурного пространства (включая цифровые сервисы), позволяющего эффективно реализовывать интересы и инициативы обучающихся ТвГУ. Центральной государственной библиотекой Тверской области, осуществляющей библиотечную, библиографическую, научно-исследовательскую, информационную, культурно-просветительскую и образовательную деятельность, является Тверская областная универсальная научная библиотека им. А.М. Горького, которой в 2020 году исполнилось 160 лет со дня основания.

Можно с уверенностью сказать, что Тверская область, по сравнению с другими регионами России, обеспечена музейными учреждениями различных направлений на должном уровне. В нашей области работает одно из крупнейших в стране музейных объединений - «Тверской государственный объединённый музей», в составе которого 34 филиала. Это краеведческие, литературные, мемориальные, военно-исторические, этнографические, природоведческие музеи. Фонды объединения насчитывают более 500 тысяч экспонатов. Ежегодно музеи объединения посещают более 300 тысяч человек.

Активное сотрудничество ТвГУ осуществляет с Тверской областной картинной галереей, включая три её филиала (художественно-мемориальной направленности). Для студентов профильных направлений играет большую роль научный архив галереи, включающий документы XIX – XX вв. и фонд редких изданий.

Работа театрально-зрелищных учреждений области направлена на сохранение лучших традиций русского театрального искусства. Эта задача решается силами 5 областных театров и Тверской академической областной филармонией. Выступить активными участниками театральной жизни региона обучающимся ТвГУ позволяет театр-студия ТвГУ «Зеркало».

При организации и проведению культурно-массовых мероприятий, сохранению и развитию традиционных форм народного творчества ТвГУ активно сотрудничает с культурно-досуговыми учреждениями Твери и области, при координации Тверского областного Дома народного творчества и Тверского областного Дворца культуры «Пролетарка».

Обучающиеся ТвГУ являются активными участниками культурной жизни Тверской области, в том числе общероссийского и международного значения. Традиционные проекты ТвГУ: «Выездная школа традиционной культуры», молодёжный театральный фестиваль «Вдохновение» и др. Важную роль играет деятельность немецкоязычного театра при факультете иностранных языков и международной коммуникации. Ежегодно в регионе проводятся международные, всероссийские и региональные мероприятия, в том числе Международный фестиваль И.С. Баха; Международный фестиваль славянской поэзии «Поющие письмена», музыкальный фестиваль «Вижу чудное приволье», посвящённый С.Я. Лемешеву; фестиваль русской оперы им. М.П. Мусоргского; фестиваль театров малых городов России; фестиваль

искусств «Музыкальные вечера на Селигере»; фестиваль народного творчества молодёжных самодеятельных коллективов Центрального федерального округа и другие.

***Традиционные культурные проекты Тверской области:***

- Пушкинский праздник поэзии в селе Берново Старицкого района;
- Фольклорный праздник «Троицкие гуляния» в селе Василево Торжокского района;
- Фестиваль русской духовной и светской музыки в рамках крестного хода по р. Волге;
- Музыкальный фестиваль, посвященный С.Я. Лемешеву «Вижу чудное приволье»;
- Фестиваль искусств «Музыкальные вечера на Селигере»;
- Фестиваль «Музыкальная осень в Твери»;
- Международный фестиваль музыки И.С. Баха;
- Международный фестиваль славянской поэзии «Поющие письма»;
- Всероссийский фестиваль театров малых городов России;
- Фестиваль «Театральные встречи на Древнем Волоке»;
- Всероссийская выставка народного творчества «Гончары России»;
- Областной фестиваль русской народной инструментальной музыки «Андреевские дни»;
- Межрегиональные литературные встречи «Каблуковская радуга»;
- Фестиваль народного творчества молодёжных самодеятельных коллективов Центрального федерального округа;
- Всероссийский конкурс исполнителей на народных инструментах им. В.В. Андреева;
- Международный фестиваль «Играй, баян!»;
- Областной (открытый) конкурс русского народного танца им. Т.А. Устиновой;
- Всероссийский конкурс юных скрипачей, альтистов и виолончелистов им. А.Б. Корсакова;
- Всероссийский конкурс молодых поэтов «Зеленый листок».

Взаимодействие ТвГУ с организациями, социальными институтами и субъектами воспитания развивается как в направлении его углубления (постановка новых, более сложных и актуальных целей, совершенствование содержания совместной работы, поиск и внедрение новых эффективных форм сотрудничества), так и в направлении расширения сферы взаимодействия, вовлечения в неё новых социальных партнеров и общественных организаций.

### **3. УПРАВЛЕНИЕ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТОЙ В ТВЕРСКОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ УНИВЕРСИТЕТЕ И МОНИТОРИНГ КАЧЕСТВА ОРГАНИЗАЦИИ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

### **3.1. Система управления и Календарный план воспитательной работы на учебный год ТвГУ**

Основными инструментами управления воспитательной работой в ТвГУ является Рабочая программа воспитательной деятельности и Календарный план воспитательной работы ТвГУ на учебный год.

Главная задача администрации ТвГУ, институтов, факультетов, кафедр – создание условий, позволяющих профессорско-преподавательскому составу реализовать воспитательную деятельность в образовательном процессе.

Основные направления управленческой деятельности в реализации Рабочей программы воспитания ТвГУ: анализ возможностей имеющихся структур для организации воспитательной деятельности и создание новых; разработка необходимых для управления воспитательной деятельностью в университете нормативных документов; планирование работы по организации воспитательной деятельности; организация практической деятельности по выполнению календарного плана воспитательной работы; проведение мониторинга состояния воспитательной деятельности на кафедрах, факультетах, в институтах и в университете в целом.

Управление воспитательной деятельностью включает:

- мотивацию преподавателей и студентов к участию в разработке и реализации разнообразных образовательных и социально значимых проектов в разных сферах деятельности, в том числе будущей профессиональной;

- информирование о возможностях и достижениях участия студентов в социально значимой деятельности, преподавателей в воспитательной деятельности;

- сбор для размещения на сайте ТвГУ (соответствующих разделов, указанных выше) информации о воспитательной деятельности, студенческой жизни в университете, содействие организации внутриуниверситетских студенческих СМИ;

- организацию повышения психолого-педагогической квалификации преподавателей в сфере воспитательной деятельности с молодежью и обучения студенческого актива способам организаторской и проектной деятельности;

- взаимодействие с органами студенческого самоуправления, развитие разнообразных форм студенческого самоуправления;

- расширение спектра студенческих сообществ, создание условий для их взаимодействия между собой, поддержку созидательной инициативы обучающихся;

- осуществление организационно-координационной работы по проведению общеуниверситетских воспитательных мероприятий и их анализ;

- обеспечение участия студентов университета в городских, всероссийских и международных программах, проектах, конкурсах и т.д.,

- обеспечение научно-методического сопровождения воспитательной деятельности и студенческих инициатив;

- содействие в создании необходимой для осуществления воспитательной деятельности инфраструктуры;

- развитие сотрудничества с социальными партнерами;
- стимулирование активной воспитательной деятельности преподавателей;
- объединение усилий административных, общественных и научно-методических структур университета, его социальных партнёров для осуществления инновационной и экспериментальной работы, направленной на решение современных задач воспитания и развития воспитательной деятельности.

*3.1.1. Анализ* итогов воспитательной работы в университете за учебный год основывается на анализе работы УВСРиМП, отчётов руководителей ООП, тьюторов и направлен на изучение состояния воспитательной работы в образовательной организации. Анализируются: достигнутые результаты воспитательной работы за предыдущий учебный год, качество воспитательной среды, материальной и методической базы воспитательной работы, используемые формы и методы воспитания, кадровый потенциал. На основе полученных данных выделяются достоинства и недостатки существующей системы воспитательной работы, перспективные траектории развития системы, необходимые для принятия дальнейших управленческих решений.

*3.1.2. Планирование* воспитательной работы в ТвГУ на учебный год направлено на создание стратегии воспитательной работы образовательной организации на ближайший учебный год. Определяются цели, задачи, формы и методы воспитательной работы; основные мероприятия, носящие воспитывающий характер; лица, ответственные за реализацию плана воспитательной работы. Планированию подвергается также последовательность управленческих решений, направленных на совершенствование качества воспитательной работы образовательной организации. Всё это отражается в календарном плане воспитательной работы ТвГУ на учебный год и календарных планах воспитательной работы на учебный год по ООП.

При планировании воспитательной работы учитываются:

- результаты воспитательной работы и выводы, полученные в ходе анализа предыдущего опыта этой работы;
- предложения студентов и профессорско-преподавательского состава университета;
- воспитательные и организационно-педагогические задачи;
- материалы, советы и рекомендации педагогической и методической литературы по воспитательной работе с обучающимися;
- передовой опыт страны, региона, города, традиции ТвГУ;
- возможности профессорско-преподавательского состава, социальных партнёров ТвГУ, запросы потенциальных работодателей;
- воспитательный потенциал социального окружения ТвГУ, предприятий, культурных учреждений;
- события, даты, связанные с жизнью и деятельностью выдающихся деятелей науки, культуры, искусства, политики.

*3.1.3. Регулирование* воспитательной работы в ТвГУ связано с возможностью оперативного вмешательства управляющей подсистемы в воспитательный процесс с целью сохранения равновесия в системе, за счёт коррекции протекающих процессов, преодоления возникающих на пути реализации цели трудностей и препятствий, пересмотра принятых управленческих решений, кадровых перестановок и т.д.

*3.1.4. Контроль* за исполнением управленческих решений по воспитательной работе в ТвГУ заключается в сборе информации о функционировании системы для оценки качества реализации программы воспитательной работы и принятых управленческих решений. Контролю могут быть подвергнуты как вся система воспитательной работы образовательной организации (в рамках Совета по воспитательной работе), так и отдельные её элементы (анализ отчётов тьюторов ООП). Контроль может осуществляться управленческими структурами образовательной организации или внешними организациями, занимающихся вопросами контроля и надзора в сфере образования.

## **3.2. Студенческое самоуправление (со-управление) в ТвГУ**

Студенческое самоуправление в ТвГУ осуществляется на основании Положения о студенческом самоуправлении, принято решением Учёного совета ТвГУ, протокол №6 от 23 декабря 2020 г.

**Студенческое самоуправление** — это инициативная, самостоятельная, ответственная совместная деятельность студентов, направленная на решение вопросов, связанных с учебной, научной, социальной и внеучебной деятельностью.

Деятельность студенческого самоуправления строится на принципах уважения интересов, достоинства и мнения каждого студента университета, свободы мнений, коллегиальности в принятии решений и ответственности за их исполнение, открытости, гласности, демократизма.

Студенческое самоуправление организуется в интересах студентов и руководствуется в своей деятельности Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом Тверского государственного университета (далее университет), настоящим Положением и другими нормативными актами РФ.

### **Цели и задачи студенческого самоуправления**

Целями студенческого самоуправления являются: формирование активной гражданской позиции студентов, содействие развитию социокультурных компетенций личности, мотивирующей к самостоятельному жизненному выбору, дающей достаточные и равные возможности для начала трудовой деятельности, продолжению профессионального образования, раскрытия творческого, физического и духовного потенциала, а также реализация студенческих инициатив и обеспечение возможности участия студентов в управлении вузом.

Основными задачами студенческого самоуправления являются:



- содействие развитию студенческих объединений, ведущих научную, творческую, спортивную, добровольческую и иную деятельность;
- проведение работы, направленной на повышение сознательности студентов и их требовательности к уровню своих знаний, на патриотическое отношение к духу и традициям вуза, на воспитание бережного отношения к имуществу вуза;
- участие в защите и представлении прав и интересов студентов;
- участие и содействие администрации вуза и структурным подразделениям в решении образовательных, социально-бытовых и прочих вопросов, затрагивающих интересы студентов;
- содействие администрации университета в информационном обеспечении студентов по вопросам реализации молодежной политики.

### **Структура студенческого самоуправления**

Студенческое самоуправление в университете представлено общеуниверситетскими студенческими объединениями, объединениями факультетов/институтов, студенческими общественными организациями и иными формами студенческой кооперативной деятельности.

Студенческие объединения университета — это добровольное объединение студентов вуза с целью самореализации и развития, а также совместного решения вопросов по организации быта и досуга обучающихся и по повышению качества студенческой жизни.

Список студенческих объединений ежегодно формируется УВСРиМП. Постоянно действующими студенческими объединениями являются:

1. Студенческие советы факультетов/институтов (студенческие активы факультетов/институтов) – объединение активистов факультета/института. Участники, как и руководитель, Студенческого совета факультета/института могут входить в иные объединения факультета/института, а также являться руководителями иных студенческих объединений.
2. Старостат - собрание старост всех академических групп каждого факультета/института.
3. Студенческий совет общежитий – выборный орган студенческого самоуправления, формируемый в каждом общежитии для реализации целей и задач студенческого самоуправления.
4. Студенческий совет университета – высший представительный орган студенческого самоуправления, ежегодно формирующийся из руководителей всех зарегистрированных студенческих объединений.

Обучающиеся участвуют в студенческом самоуправлении посредством членства в студенческих объединениях.

### **Порядок формирования органов студенческого самоуправления**

Студенты, создающие студенческие объединения, самостоятельно регламентируют способы формирования внутренней структуры объединений, пути вступления и исключения участников, процедуру выбора руководителя.

Студенческое объединение не может состоять менее, чем из двух участников. При формировании межуниверситетских студенческих

объединений регистрация студенческого объединения в реестре объединений университета происходит только при участии в объединении не менее 2 студентов университета. Руководитель зарегистрированного междуниверситетского студенческого объединения входит в Студенческий совет университета только будучи студентом ТвГУ.

Руководителем студенческого объединения может выступать только студент университета очной формы обучения.

При формировании студенческого объединения участники не вправе устанавливать национальные, культурные, расовые, религиозные и имущественные цензы на вступление в объединение.

После формирования нового студенческого объединения и назначения руководителя, последний может подать заявку на имя начальника УВСРиМП для включения объединения в реестр.

**Старостат** формируется из старост учебных групп по курсам обучения. Формирование старостата проходит ежегодно после назначения старост учебных групп. Не реже раза в год проводятся собрания старост каждого курса обучения всех академических групп по факультетам/институтам университета.

Председатель старостата курса избирается на срок в один год прямым открытым голосованием на собрании старостата каждого курса простым большинством голосов. Председатель старостата курса может покинуть свою должность досрочно по своей инициативе или в результате внеочередных выборов председателя старостата курса.

**Студенческий совет факультета/института** формируется по инициативе студентов на факультете/институте в добровольном порядке, выступая студенческим объединением. Порядок формирования такого студенческого объединения определяется студентами факультета/института. Не допускается регистрация двух Студенческих советов в рамках одного факультета/института.

Председатель Студенческого совета факультета/института может отказаться от занимаемой должности по собственному желанию на основании заявления, а в случае ненадлежащего исполнения своих обязанностей лишается полномочий по результатам внеочередных выборов, назначенных Советом данного факультета/института.

**Студенческий совет общежитий** ежегодно формируется в каждом общежитии из студентов, проживающих в данном общежитии.

Председатель студенческого совета общежития ежегодно избирается путём проведения прямого тайного голосования студентов, проживающих в данном общежитии и входящих в Студенческий совет данного общежития.

Председатель Студенческого совета общежития может отказаться от занимаемой должности по собственному желанию на основании заявления, а в случае ненадлежащего исполнения своих обязанностей лишается полномочий по результатам внеочередных выборов, назначенных Советом данного общежития.

**Студенческий совет университета** - высший представительный орган студенческого самоуправления, формируемый из руководителей зарегистрированных студенческих объединений.

Председатель Студенческого совета университета избирается путём проведения прямого тайного голосования членов Студенческого совета на Конференции студенческих объединений. Председателем Студенческого совета университета может стать только руководитель зарегистрированного студенческого объединения.

Конференция студенческих объединений проводится не реже одного раза в календарный год. В состав конференции входят руководители всех зарегистрированных в текущем году студенческих объединений. Минимальное количество руководителей определяется количеством постояннодействующих студенческих объединений.

Собрание Конференции организует действующий Председатель Студенческого совета. Если по каким-либо причинам Председатель не имеет возможности созвать Конференцию, процесс организации Конференции осуществляет УВСРиМП.

Конференция считается состоявшейся, если в ней приняли участие не менее 50% от количества руководителей зарегистрированных студенческих объединений. Для проведения выборов Председателя Студенческого совета необходим кворум в 50% от количества руководителей зарегистрированных студенческих объединений. Избранным считается претендент на пост Председателя Студенческого совета университета, получивший простое большинство голосов. В случае, если кандидаты на пост Председателя получают равное количество голосов, порядок проведения второго тура выборов определяет счётная комиссия Конференции.

Срок полномочий Председателя составляет два календарных года.

### **Организация деятельности студенческого самоуправления**

Каждое студенческое объединение самостоятельно и независимо определяет цели и задачи своей деятельности в соответствии с интересами обучающихся, входящих в его состав, и не противоречащими законодательству Российской Федерации и Уставу университета.

При реализации целей и задач своей деятельности, студенческие объединения и Студенческий совет, ориентируется на:

- создание комплекса условий, содействующих самоопределению и самореализации личности через включение в социокультурную среду;
- формирование и развитие у студентов компетенций в различных сферах деятельности;
- выявление творческого и управленческого потенциала каждого студента и его реализация через участие в работе студенческих объединений;
- содействие реализации общественно-значимых молодёжных инициатив;

- сохранение и развитие корпоративных традиций университета.

Студенческий совет и объединения строят свою деятельность на следующих принципах:

- добровольности участия студентов в деятельности студенческих объединений;
- консолидации студентов университета с целью совместного решения вопросов по повышению качества студенческой жизни;
- целевой направленности деятельности студенческих объединений;
- системности деятельности студенческих объединений;
- партнёрства во взаимодействии студенческих объединений и администрации университета;
- гласности деятельности студенческих объединений.

**Студенческий совет университета** реализует цели и задачи студенческого самоуправления на университетском уровне.

Студенческий совет университета осуществляет свою деятельность на основе настоящей рабочей программы воспитания, Устава университета и других нормативно-правовых документов РФ.

В полномочия студенческого совета университета входит:

- консолидация мнений участников студенческих объединений университета;
- выражение мнения обучающихся по вопросам управления образовательной организацией и по вопросам принятия локальных нормативных актов, затрагивающих права и законные интересы обучающихся;
- разработка и утверждение положений, касающихся студенческого самоуправления;
- координация деятельности студенческих объединений для реализации целей и задач студенческого самоуправления университетского уровня;
- координация и осуществление методического обеспечения деятельности студенческих объединений;
- организация и помощь в проведении различных мероприятий, работа в сфере адаптации студентов университета;
- представление интересов студенчества университета в диалоге со студенчеством других вузов, общественными объединениями, представителями органов власти.

**Студенческий совет факультета/института** для реализации целей и задач студенческого самоуправления руководствуется настоящим Положением, Уставом университета, нормативными актами Студенческого совета университета и другими нормативно-правовыми документами РФ.

Председатель студенческого совета факультета/института осуществляет руководство студенческим советом факультета/института и представляет его на различных уровнях студенческого самоуправления.

Полномочия председателя студенческого совета факультета/института определяются нормативными актами Студенческого совета факультета/института университета, принятыми на общем собрании такого совета.

**Студенческий совет общежития** для реализации целей и задач студенческого самоуправления руководствуется Уставом университета, нормативными актами Студенческого совета университета, настоящей программой воспитания и другими нормативно-правовыми документами РФ.

Председатель студенческого совета общежития осуществляет руководство студенческим советом общежития и представляет его на различных уровнях студенческого самоуправления.

#### **Права и обязанности органов студенческого самоуправления**

Представители органов студенческого самоуправления имеют **право**:

- участвовать в разработке и совершенствовании нормативных актов, затрагивающих интересы студентов вуза;
- участвовать в оценке качества образовательного процесса, готовить и вносить предложения в органы управления вуза по его оптимизации с учётом научных и профессиональных интересов студенчества, организации быта и отдыха студентов;
- участвовать в решении социально-бытовых и финансовых вопросов, затрагивающих интересы студентов, в том числе, распределение средств стипендиального фонда, дотаций и средств, выделяемых на культурно-массовые и спортивно-оздоровительные мероприятия, отдых и лечение;
- участвовать в рассмотрении вопросов, связанных с нарушением учебной дисциплины и правил внутреннего распорядка в вузе и в студенческих общежитиях;
- участвовать в разработке и реализации системы поощрения студентов за достижения в разных сферах учебной и внеучебной деятельности;
- участвовать в рассмотрении заявлений и жалоб студентов вуза;
- запрашивать и получать в установленном порядке от органов управления вузом необходимую для деятельности студенческого совета информацию;
- вносить предложения по решению вопросов использования материально-технической базы и помещений вуза;
- пользоваться в установленном порядке информацией, имеющейся в распоряжении органов управления вуза;
- определять и использовать законные формы протеста для защиты прав и свобод студентов, а также прав студенческого совета;
- принимать непосредственное участие в планировании, подготовке, проведении и анализе внеучебных мероприятий вуза;
- принимать участие в работе советов (комитетов, комиссий и др.), создаваемых в вузе.

Представители органов студенческого самоуправления **обязаны:**

- проводить работу, направленную на повышение сознательности студентов и требовательности к уровню своих знаний, воспитание бережного отношения к имуществу вуза;
- укреплять учебную дисциплину и правопорядок в учебных корпусах и студенческих общежитиях;
- своевременно в установленном порядке рассматривать все заявления и обращения студентов, поступающие в органы студенческого самоуправления;
- проводить работу в соответствии с Положением и планом деятельности органов студенческого самоуправления на учебный год;
- поддерживать социально значимые инициативы студентов;
- содействовать созданию необходимых социально-бытовых условий для учёбы и отдыха студентов;
- представлять и защищать интересы студентов перед органами управления вуза, государственными органами, общественными объединениями, иными организациями и учреждениями;
- информировать администрацию вуза о своей деятельности.

**Обеспечение деятельности органов студенческого самоуправления**

Администрация вуза предоставляет в безвозмездное пользование помещения (кабинеты), средства связи, оргтехнику и другие необходимые материалы, средства и оборудование для обеспечения деятельности студенческого самоуправления.

### **3.3. Мониторинг качества организации воспитательной деятельности в ТвГУ**

В ТвГУ применяется комплексный подход к мониторингу качества организации воспитательной деятельности, который включает как измерение количественных результатов, имеющих формализованные показатели, так и качественных изменений, не имеющих формализованных показателей, т.к. принадлежат внутреннему миру человека или описываются состояниями малых социальных групп, но информацию о которых необходимо получать для выстраивания воспитательного процесса. Важным элементом этого комплекса является оценка активности взаимодействия администрации ТвГУ и профессорско-преподавательского состава с органами студенческого самоуправления.

К количественным результатам относятся: участие и победы обучающихся в конкурсах и соревнованиях (спортивные соревнования, олимпиады, творческие конкурсы и пр.), рост количества студенческих объединений, увеличение количества участников проектов. Возможные способы оценки количественных результатов:

1. анализ цифрового следа обучающихся в электронной образовательной среде ТвГУ (личный кабинет обучающегося в системе LMS);
2. сбор информации по тематическим тегам в социальных сетях;
3. сбор информации об активности студенческих объединений: их учреждение, избрание руководителей, подача объединениями заявок на грантовую поддержку на региональном и федеральном уровне.

К качественным результатам относятся: ценности обучающихся, их жизненные смыслы, идеалы, чувства, переживания и т.д. Возможные способы оценки качественных результатов:

1. аналитический отчет о выполнении РПВ и КПВР по реализуемым ООП в ТвГУ;
2. аналитический отчет работы тьюторов;
3. анкетирование и беседа;
4. анализ продуктов проектной деятельности, портфолио и др.
5. проведение анонимных социально-психологических тестирований и опросов, как подразделениями ТвГУ, так и с привлечением сторонних квалифицированных исполнителей.

Важными критериями студенческого самоуправления выступают:

- *социальная активность студентов*, проявляющаяся в коммуникативной и организаторской деятельности, а также в социальной активности;
- *самореализация*, определяющаяся мотивацией и включенностью студентов;
- *позитивно направленная деятельность*.

*Таблица 3. Мониторинг качества воспитательной работы и условий реализации содержания воспитательной деятельности*

<i>№ п/п</i>	<i>Объект мониторинга</i>	<i>Предмет диагностики и оценивания</i>
1.	Рабочая программа воспитания и Календарный план воспитательной работы на учебный год	Соответствие структуры документов: – Положению о рабочей программе воспитания по ООП
2.	Инфраструктура ТвГУ	– перечень используемых в воспитательной деятельности объектов инфраструктуры; – качество инфраструктуры ТвГУ (рабочее / нерабочее)
3.	Внешняя и внутренняя	описание социокультурной среды и перечень её объектов

	социокультурная среда	
4.	Сетевое взаимодействие и социальное партнерство	перечень социальных партнёров, реализующих совместные проекты в системе ВР
5.	Организация деятельности объединений обучающихся	– участие обучающихся в реализации РПВ; – участие обучающихся в различных видах деятельности
6.	Взаимодействие студенческого Совета с администрацией университета	– участие в работе Ученого совета; – участие в работе: <ol style="list-style-type: none"> <li>1. комиссии по ОД и МП;</li> <li>2. комиссии по НИД;</li> <li>3. комиссии по социальным вопросам, этике и профилактике коррупции;</li> <li>4. жилищной комиссии;</li> <li>5. совета по качеству образования;</li> <li>6. комиссии по переводу с платного обучения на бесплатное;</li> <li>7. комиссии по распоряжению имуществом университета;</li> <li>8. стипендиальной комиссии.</li> </ol>
7.	Деятельность управленческих и педагогических кадров, обеспечивающая реализацию Рабочей программы воспитания	Выполнение содержания трудовых воспитательных функций: <ul style="list-style-type: none"> <li>– ректора;</li> <li>– проректора по ОДиМП;</li> <li>– деканов факультетов / директоров институтов;</li> <li>– руководителей ООП;</li> <li>– тьюторов;</li> <li>– ППС в части реализации воспитывающей функции образовательного и научно-исследовательского процессов.</li> </ul>

#### **4. Календарный план событий и мероприятий воспитательной направленности на 2021-2022 учебный год.**

План воспитательной работы ООВО – это документ, указывающий содержательные ориентиры воспитательной деятельности, определяющий ее порядок, объем, временные границы.

План позволяет упорядочить педагогическую деятельность, обеспечить выполнение таких требований к педагогическому процессу, как



планомерность и систематичность, управляемость и преемственность его результатов. План предусматривает создание условий для выбора обучающимися различных видов, форм деятельности, определению своей позиции в планируемой работе.

Название мероприятия / события	Уровень мероприятия / события	Форма участия в мероприятии/событии	Формат мероприятия / события	Дата проведения мероприятия / события	Место проведения мероприятия / события	Предполагаемый охват количества участников (чел.)	Ответственное лицо образовательной организации высшего образования - ФИО
<b>Модуль 1. Гражданское воспитание</b>							
Организация и проведение Всероссийского праздника «День знаний»	внутривузовское	Массовая	Офлайн	1 сентября 2021 г.	территория ректората ТвГУ	100 чел.	УВСРиМП Мигаль В.В., начальник УВСРиМП, Рамзин А.С., директор КДЦ
Организация и проведение общеуниверситетского праздника «Ярмарка студенческих объединений»	внутривузовское	Групповая	Офлайн	1 сентября 2021 г.,	территория ректората ТвГУ	50 чел.	УВСРиМП Мигаль В.В., начальник УВСРиМП, Рамзин А.С., директор КДЦ
Проведение бесед для студентов 1 курса по адаптации к условиям и особенностям учебного процесса в ТвГУ.	внутривузовское	Групповая	Офлайн	Первая декада сентября 2021 г.	аудитории филологического факультета ТвГУ	30 чел.	Тьютор ООП 42.03.01 –Реклама и связи с общественностью Смелова М.В. <a href="mailto:Smelova.MV@tversu.ru">Smelova.MV@tversu.ru</a> , 8-903-801-09-44

Проведение памятных мероприятий, посвященных Дню солидарности в борьбе с терроризмом 3 сентября	внутривузовское	Групповая	Офлайн	03 сентября 2021 г.,	актовый зал ректората ТвГУ	50 чел.	Мигаль В.В., начальник УВСРиМП
Презентация деятельности управления по внеучебной работе и социальным вопросам на факультетах	внутривузовское	Групповая	Офлайн	Первая декада сентября 2021 г.	аудитории ТвГУ	30 чел.	Мигаль В.В., начальник УВСРиМП
Проведение образовательного интенсива «Школа старост»	внутривузовское	Массовая	Офлайн	сентябрь 2021 г.	актовый зал ректората	150 чел	Каташов Н.Г., директор ЦСИ
Выездной молодёжный лагерь актива ТвГУ	внутривузовское	Массовая	Офлайн	октябрь, 2021 г.	На выезде	300 ч.	Каташов Н.Г., директор ЦСИ
Часы куратора, на которых объясняются студентам их права и обязанности, особенности вузовской системы обучения, особенности рейтинговой системы.	внутривузовское	Групповая	Офлайн	В течение года	аудитории филологического факультета ТвГУ	30 чел.	Тьютор ООП 42.03.01 –Реклама и связи с общественностью Смелова М.В.
Проведение организационных сборов активистов «Сил Добра ТвГУ», студенческого объединения «Молодёжный корпус», команды информационного портала	внутривузовское	Групповая	Офлайн	в течение года	Аудитории ректората	60 чел.	Каташов Н.Г., директор ЦСИ

активистов ТвГУ «Ориентир», студенческого педагогического отряда «Смена»							
Организация участия студентов в праздничных мероприятиях «Дня народного единства»	региональное	Массовая	офлайн	4 ноября 2021 г.	установленные площадки г. Твери	500 ч.	Мигаль В.В., начальник УВСРиМП
Мероприятия, посвященные Дню российской Конституции – Конкурс-Знаешь ли ты Конституцию?	внутривузовское	Групповая	офлайн	12 декабря 2021 г.	аудитории филологического факультета ТвГУ	25 ч.	Тьютор ООП 42.03.01 –Реклама и связи с общественностью Смелова М.В.
Часы куратора, на которых объясняются студентам их права и обязанности, особенности вузовской системы обучения, особенности рейтинговой системы.	внутривузовское	Групповая	офлайн	В течение года	аудитории филологического факультета ТвГУ	30 ч.	Тьютор ООП 42.03.01 –Реклама и связи с общественностью Смелова М.В
Выборы Председателя Студенческого совета ТвГУ	внутривузовское	Групповая	офлайн	декабрь 2021 г.	зал заседаний Ученого совета ТвГУ	100 ч.	Каташов Н.Г., директор ЦСИ
Мероприятия по повышению электоральной активности студентов: (беседы, встречи с кандидатами в депутаты, круглые столы по	региональное	Групповая	офлайн	По согласованию в течение года в период предвыборных кампаний,	По согласованию	60 ч.	Мигаль В.В., начальник УВСРиМП

проведению избирательных кампаний всех уровней)				продолжительная			
Встречи с сотрудниками избирательных комиссий	региональное	Групповая, индивидуальная	офлайн	По согласованию, в период предвыборных кампаний, продолжительная	По согласованию	60 ч.	Мигаль В.В., начальник УВСРиМП
Подготовка и проведение мероприятий, посвященных «Дню российского студенчества – Татьянин день»	внутривузовское	Массовая	офлайн	25 января 2022 г	территория ректората ТвГУ	500 ч.	Рамзин А.С., директор КДЦ
Проведение курса подготовки активистов ТвГУ «Ориентир 2020»	внутривузовское	Массовая	офлайн	февраль 2022 г.	арт-буфет ТвГУ "Кафедра",	60 ч.	Каташов Н.Г., директор ЦСИ
Праздничные мероприятия, посвященные Всероссийскому празднику «День защитника Отечества»	внутривузовское	Групповая	офлайн	23 февраля 2022 г.	учебный корпус филологического факультета ТвГУ	50 ч.	Тьютор ООП 42.03.01 –Реклама и связи с общественностью Смелова М.В.
Организация и участие студентов в мероприятиях, посвященных Всероссийскому празднику «День России»	региональное	Групповая	офлайн	12 июня 2022 г.	площадки г. Твери	1000 ч.	Каташов Н.Г., директор ЦСИ

Широкое использование символов Российской Федерации: Герба, Флага, Гимна, а также символов Твери, Тверской области, Тверского государственного университета (включая корпоративный стиль) при проведении мероприятий.	внутривузовское	Массовая	офлайн	в течение года	аудитории ТвГУ	70 ч.	Рамзин А.С., директор КДЦ
Организация тематических уроков, направленных на формирование активной гражданской позиции в школах г. Твери и Тверской области	внутривузовское	Массовая	офлайн	в течение года	школы г. Твери и области	120 ч.	Каташов Н.Г., директор ЦСИ
Реализация студенческого проекта «ДоброFest ТвГУ»	внутривузовское	Массовая	офлайн	июнь 2022 г.	территория ректора ТвГУ	300 ч.	Каташов Н.Г., директор ЦСИ
День открытых дверей Центра развития молодёжных волонтерских программ	внутривузовское	Массовая	офлайн	сентябрь 2021-апрель 2022,	помещения волонтерского центра	300 ч.	Арсеньева Т.Н., директор Центра развития молодёжных волонтерских программ
Инновационная образовательная программа «Волонтеры успеха»	региональное	Групповая	офлайн	сентябрь 2021, февраль 2022	аудитории ТвГУ	200 ч.	Арсеньева Т.Н., директор Центра

Факультативная дисциплина «Организация добровольческой (волонтерской) деятельности и взаимодействие с социально-ориентированными НКО»	внутривузовская	Групповая	офлайн	октябрь-декабрь 2021, март-май 2022, аудитории ТвГУ	аудитории ТвГУ	40 ч.	Арсеньева Т.Н., директор Центра
Проект «Компас. Волонтеры-наставники в выборе профессии»	внутривузовская	Массовая	офлайн	, сентябрь 2021 – август 2022	аудитории ТвГУ	10 ч.	Арсеньева Т.Н., директор Центра
Научно-практическая конференция «МыВместе. Развитие волонтерства в России»	региональная	Массовая	офлайн	ноябрь 2021 –апрель2022	аудитории ТвГУ	40 ч.	Арсеньева Т.Н., директор волонтерского центра
Ежегодный межрегиональный фестиваль молодёжных волонтерских инициатив	региональное	Массовая	офлайн	ноябрь 2021	аудитории ТвГУ	200 ч	Арсеньева Т.Н., директор волонтерского центра
Организация работы call-центра по оказанию информационно-консультационных услуг по вопросам развития добровольчества	региональное	Групповая, индивидуальная	офлайн	сентябрь 2021 – август 2022	аудитории ТвГУ	100 ч.	Арсеньева Т.Н., директор волонтерского центра

Участие в федеральных мероприятиях Ассоциации волонтерских центров	всероссийское	Массовая	офлайн	январь 2022 – август 2022	Площадки Ассоциации	90 ч	Арсеньева Т.Н., директор волонтерского центра
Участие в местных, региональных и Всероссийских акциях и мероприятиях	всероссийское	Групповая, массовая	офлайн	сентябрь 2021 – август 2022	Площадки акций	50 ч.	Арсеньева Т.Н., директор волонтерского центра
Волонтерский проект помощи старшему поколению «Финансовая грамотность»	региональное	Групповая, массовая	офлайн	январь 2022-сентябрь 2021	Площадки проекта	30 ч.	Арсеньева Т.Н., директор волонтерского центра
<b>Модуль 2. Патриотическое воспитание</b>							
Организация экскурсий для студентов 1 курса в музей истории ТвГУ	внутривузовское	Групповая	офлайн	Первая декада сентября 2021 г.,	музей истории ТвГУ, 1 корпус	20 ч.	Тьютор ООП 42.03.01 –Реклама и связи с общественностью Смелова М.В.
Организация мероприятий, посвященных Дню освобождения города Калинина от немецко-фашистских захватчиков	внутривузовское	Групповая	офлайн	16 декабря 2021 г.	аудитории ТвГУ	10 ч.	Каташов Н.Г., директор ЦСИ
Участие в городских мероприятиях, посвященных Дню освобождения города	региональное	Массовая	офлайн	16 декабря 2021 г	площадки г. Твери	100 ч.	Каташов Н.Г., директор ЦСИ



Калинина от немецко-фашистских захватчиков							
Подготовка и проведение квеста «Школа Максимовича»	внутривузовское	Массовая	офлайн	март 2022 г	территория ректората ТвГУ	50 ч.	Каташов Н.Г., директор ЦСИ
Организация мероприятий, посвященных «Дню космонавтики»	внутривузовское	Групповая	офлайн	12 апреля 2022 г	аудитории ТвГУ	30 ч	Каташов Н.Г., директор ЦСИ
Организация мероприятий, посвященных «Дню космонавтики»	внутривузовское	Групповая	офлайн	12 апреля 2022 г.	аудитории филологического факультета ТвГУ	30 ч.	Тьютор ООП 42.03.01 –Реклама и связи с общественностью Смелова М.В.
Реализация патриотических студенческих проектов и инициатив	внутривузовское	Групповая, индивидуальная	офлайн	в течение года	Аудитории ТвГУ	30 ч.	Мигаль В.В., начальник УВСРиМП, Каташов Н.Г., директор ЦСИ
Цикл мероприятий, посвященных Победе в Великой Отечественной войне	внутривузовское	Массовая, групповая	офлайн	апрель-май 2022	Аудитории ТвГУ	30 ч.	Рамзин А.С., директор КДЦ, Тьютор ООП 42.03.01 –Реклама и связи с общественностью Смелова М.В.
Участие в праздновании Всероссийского праздника «День славянской письменности и культуры»	региональное	Массовая, групповая	офлайн	24 мая 2022 г	аудитории ТвГУ, территория около	120 ч	Мигаль В.В., начальник УВСРиМП Тьютор ООП 42.03.01 –Реклама и

					памятника св. Кириллу и Мефодию		связи с общественностью Смелова М.В.
Участие в постоянно действующих районных, городских и российских конкурсах, форумах, слётах, реализующих программы патриотического воспитания студентов.	Региональное всероссийское	Групповая, индивидуальная	офлайн	в течение года	Площадки акций	60 ч.	Каташов Н.Г., директор ЦСИ, Тьютор ООП 42.03.01 –Реклама и связи с общественностью Смелова М.В.
Торжественный Митинг у Стелы во дворе ректората, возложение цветов, праздничный концерт для ветеранов, студентов, сотрудников и преподавателей ТвГУ	внутривузовское	Массовая	офлайн	9 мая 2022 г.	территория ректората ТвГУ	60 ч.	Рамзин А.С., директор КДЦ
Всероссийская молодёжно-патриотическая акция «Георгиевская ленточка» под девизом «Мы помним, мы гордимся»	всероссийское	Массовая	офлайн	9 мая 2022 г.	Площадки города	100 ч.	Каташов Н.Г., директор ЦСИ
Участие в памятном мероприятии «День памяти и скорби»	региональное	Массовая	офлайн	22 июня 2022 г.	Обелиск Победы г. Твери	30ч.	Каташов Н.Г., директор ЦСИ
<b>Модуль3. Духовно-нравственное воспитание</b>							

Организация посещения студентами музеев, кинотеатров, филармонии, театров, творческих вечеров и пр.	региональное	Групповая	офлайн	в течение сентября-декабря 2021 г., февраля-июня 2022 г.	Площадки города	30 ч.	Тьютор ООП 42.03.01 –Реклама и связи с общественностью Смелова М.В.
Знакомство первокурсников с историей, традициями ТвГУ, правилами студенческой жизни	внутривузовское	Групповая	офлайн	Первая декада сентября	учебный корпус филологического факультета ТвГУ	30 ч.	Тьютор ООП 42.03.01 –Реклама и связи с общественностью Смелова М.В.
Мероприятия по адаптации первокурсников к новым условиям образовательного процесса	внутривузовское	Групповая, индивидуальная	офлайн	Первая декада сентября	учебный корпус филологического факультета ТвГУ	30 ч.	Тьютор ООП 42.03.01 –Реклама и связи с общественностью Смелова М.В.
Мероприятия по адаптации первокурсников к новым бытовым условиям проживания в общежитиях ТвГУ	внутривузовское	Групповая, индивидуальная	офлайн	Первая декада сентября	корпуса общежитий ТвГУ	10 ч.	Чалов Б.В., директор студгородка, зав. общежитиями ТвГУ,  Тьютор ООП 42.03.01 –Реклама и связи с общественностью Смелова М.В.
Набор в коллективы Центра традиционной культуры и ремесел	внутривузовское	Групповая,	офлайн	в течение всего года	помещение Центра традиционной	10 ч.	Лебедева С.Н., худ. рук-ль КДЦ

		индивидуальная			культуры и ремесел		
Подготовка и проведение мероприятий в рамках работы Центра славянской культуры	региональное	Групповая, массовая	офлайн	в течение всего года	помещения Центра традиционной культуры и ремесел, площадки г. Твери и области	30 ч.	Лебедева С.Н., худ. рук-ль КДЦ
Занятия по инструментальному исполнительству	внутривузовское	Групповая, индивидуальная	офлайн	в течение всего года	помещения Центра традиционной культуры и ремесел, аудиторный фонд ТвГУ	10 ч.	Лебедева С.Н., худ. рук-ль КДЦ
Занятия по традиционной хореографии	внутривузовское	Групповая, индивидуальная	офлайн	в течение всего года	помещения Центра традиционной культуры и ремесел, творческая гостиная ТвГУ	10 ч.	Лебедева С.Н., худ. рук-ль КДЦ
Мастер-классы по декоративно-прикладному творчеству	внутривузовское	Групповая, индивидуальная	офлайн	в течение всего года	помещения Центра традиционной культуры и ремесел, арт-	10 ч.	Лебедева С.Н., худ. рук-ль КДЦ

					буфет «Кафедра», аудиторный фонд ТвГУ		
Участие в спектаклях, концертах на социальных площадках города и области	региональное	Индивиду альная	офлайн	в течение ноября 2021 г.	социальные площадки г. Твери	6 ч.	Рамзин А.С., директор КДЦ
Участие в благотворительных акциях (сбор вещей, игрушек, канцтоваров и пр), посещение детских домов и домов для престарелых	региональное	Группова я	офлайн	конец декабря 2021 г.	детские дома, дома ветеранов Твери и Тверской области	10 ч.	Суглоб С.А., зам. начальник УВСРиМП
Подготовка и проведение концерта, посвященного Дням славянской письменности и культуры	региональное	Индивиду альная, групповая , массовая	офлайн	май 2022 г.	Площадки мероприятия	10 ч.	Лебедева С.Н., худ. рук-ль КДЦ
<b>Модуль 4. Культурно-просветительское воспитание</b>							
Организация посещения студентами музеев, кинотеатров, филармонии, театров, творческих вечеров и пр.	региональное	Группова я	офлайн	в течение сентября- декабря 2021 г., февраля- июня 2022 г.	Площадки музеев, кинотеатров, филармонии и пр.	30 ч.	Тьютор ООП 42.03.01 –Реклама и связи с общественностью Смелова М.В.
Фестиваль студенческого творчества «Студенческая весна»	региональное	Массовая	офлайн	1 марта – 25 апреля 2022 г.	ТКЗ «Соминка», ДНТ, ДК Химволокно	100 ч.	Рамзин А.С., директор КДЦ Меньшакова М.В., начальник ОКМиСР

Организация участия делегации Тверского государственного университета в Программе развития студенческого творчества «Российская студенческая весна»	всероссийское	Массовая	офлайн	май 2022 г.	Площадки мероприятия	40 ч.	Рамзин А.С., директор КДЦ
Школа творческого актива	региональное	Массовая	офлайн	ноябрь-декабрь 2021 г.	Выездная	140 ч	Рамзин А.С., директор КДЦ Меньшакова М.В., начальник ОКМиСР
Ежегодный конкурс «Фестиваль молодых вокалистов»	региональное	Массовая	офлайн	декабрь 2021 г.	ТКЗ «Соминка»	30 ч	Рамзин А.С., директор КДЦ Лебедева С.Н., худ. рук-ль КДЦ
Организация работы театральной студии «Зеркало» ТвГУ	Региональное	Групповая	офлайн	октябрь 2021 – июнь 2022 г.	Арт-пространство «Творческая гостиная»	30 ч.	Великотный А.М., худ.рук-ль театр-студии «Зеркало»
Организация работы студии эстрадного вокала «Пазл»	Региональное	Групповая, индивидуальная	офлайн	октябрь 2021 – июнь 2022 г.	Арт-пространство «Творческая гостиная»	10 ч	Рыжикова И.В., руководитель студии вокала

Организация работы студии современного танца «Экспромт»	Региональное	Групповая	офлайн	октябрь 2021 – июнь 2022 г.	Корпус №3	10 ч.	Столярова А.А., руководитель студии танца
Организация работы студии «Живая игра»	внутривузовское	Групповая	офлайн	октябрь 2021 – январь 2022 г.	Арт-пространство «Творческая гостиная»	20 ч.	Меньшакова М.В., начальник ОКМиСР
Организация работы студии «Школа радио»	внутривузовское	Групповая	офлайн	октябрь 2021 – июнь 2022 г.	Ауд.214, корп.№2	10 ч.	Рамзин А.С., директор КДЦ
Реализация студенческого проекта «Самое время»	внутривузовское	Массовая	офлайн	в течение года	арт-буфет ТвГУ "Кафедра",	20 ч.	Каташов Н.Г., директор ЦСИ
<b>Модуль 5. Физическое воспитание</b>							
Организация работы спортивных секций и сборных команд	внутривузовское	Групповая	офлайн	сентябрь 2021 – май 2022 г.	объекты спорта ТвГУ	40 ч.	Яфуров А.М., директор спортклуба «Атлант»
Организация участия сборных команд ТвГУ в городских, региональных и всероссийских соревнованиях – в	Региональное, всероссийское	Групповая	офлайн	октябрь 2021– март 2022,	объекты спорта Твери, Тверской области	60 ч.	Яфуров А.М., директор спортклуба «Атлант»

соответствии с положениями и проводящих организаций							
Организация и проведение соревнований в рамках Спартакиады ТвГУ 2021-2022 учебного года	Региональное, всероссийское	массовая	офлайн	октябрь 2021 – март 2022	объекты спорта Твери, Тверской области	60 ч.	Яфуров А.М., директор спортклуба «Атлант»
Организация и проведение соревнований ТвГУ по лыжным гонкам «День здоровья» среди студентов	региональное	Массовая	офлайн	февраль 2022 г.	лыжная база ТвГУ	120 ч.	Яфуров А.М., директор спортклуба «Атлант»
Организация и проведение соревнований ТвГУ по силовым видам спорта	внутривузовское	Массовая	офлайн	февраль 2022 г	спортивный зал ТвГУ	40 ч.	Яфуров А.М., директор спортклуба «Атлант»
Организация и проведение «День спорта ТвГУ – 2022», включая тестирование ГТО и проведение церемонии торжественного награждения победителей и призеров Спартакиады ТвГУ 2021-2022 учебного года, награждение спортивных менеджеров факультетов и активистов за содействие в подготовке и проведении соревнований ТвГУ.	Региональное, всероссийское	Массовая	офлайн	Май 2022 г.	объекты спорта г. Твери,	300 ч.	Яфуров А.М., директор спортклуба «Атлант»



Координация работы студенческого спортивного клуба	внутривузовское	Групповая	офлайн	сентябрь 2021 – май 2022	помещение спортклуба «Атлант»	60 ч.	Яфуров А.М., директор спортклуба «Атлант»
Организация работы туристического клуба «Горизонт» ТвГУ	региональное	Групповая	офлайн	сентябрь 2021 – июнь 2022 г.	Объекты туризма Станция туристов» - Тверской областной центр юных техников	30 ч.	Голубь К.А., рук-ль турклуба «Горизонт»
<b>Модуль 6. Экологическое воспитание</b>							
Проведение акции по сбору макулатуры на факультетах/институтах в рамках экологического проекта «ЭкоВУЗ»	Внутривузовское	Массовая	офлайн	Ноябрь 2021 г., май 2022 г.,	аудитории ТвГУ	50 ч.	Каташов Н.Г., директор ЦСИ
Проведение акции по сбору отработанных батареек на факультетах/институтах в рамках экологического проекта «ЭкоВУЗ»	внутривузовское	массовая	офлайн	Ноябрь 2021 г, май 2022 г.	аудитории ТвГУ	40 ч.	Каташов Н.Г., директор ЦСИ
Участие в акции по уборке городских территорий г. Твери «Экологический десант»	внутривузовское	Массовая	офлайн	апрель 2022 г.,	парки, рощи г. Твери	60 ч.	Каташов Н.Г., директор ЦСИ

Проведение военно-мемориальной работы по благоустройству захоронений времен Великой Отечественной войны	внутривузовское	Групповая	офлайн	май 2022 г.,	места захоронений павших бойцов Великой Отечественной войны в Тверской области	40 ч.	Мигаль В.В., начальник УВСРиМП
Участие в субботниках по благоустройству учебных корпусов к новому учебному году	внутривузовское	Групповая	офлайн	август 2022 г.,	территория учебных корпусов филологического факультета ТвГУ	30 ч.	Тьютор ООП 42.03.01 –Реклама и связи с общественностью Смелова М.В
Партнерское участие студентов ТвГУ в акциях экологического сообщества «ЛИСТОК»	региональное	Групповая	офлайн	в течение года	парки, скверы, рощи г. Твери	30 ч.	Суглоб С.А., зам. начальника УВСРиМП
Мероприятия по пропаганде раздельного сбора мусора	внутривузовское	Групповая	офлайн	в течение года	Территория около корпусов общежитий ТвГУ	20 ч.	Суглоб С.А., зам. начальника УВСРиМП
<b>Модуль 7. Научно-образовательное воспитание</b>							
Организация мероприятий, посвященных празднику «День российской науки»	внутривузовское	Массовая	офлайн	7 февраля 2022	актовый зал исторического ф-та	60 ч.	Туварджиев Л.В., начальник УНИ

Презентации научных направлений, научных достижений и лучших научных работ студентов факультетов/институтов	внутривузовское	Массовая	офлайн	февраль 2022 г.	аудитории учебных корпусов ТвГУ	40 ч.	Деканы факультетов/директора институтов
Организация работы виртуальной выставки «Школа Максимовича»	всероссийское	массовое	онлайн	февраль 2022	сайт научной библиотеки ТвГУ	300 ч	Агеева Т. А., зав. отделом редких книг
Организация студенческой научной конференции	внутривузовское	массовая	офлайн	Апрель 2022г.	аудитории филологического факультета	60 ч.	Тьютор ООП 42.03.01 –Реклама и связи с общественностью Смелова М.В.
Научно-просветительские чтения, посвящённые Дням славянской письменности и культуры	внутривузовское	Массовая	офлайн	май 2022 г.	аудитории филологического ф-та ТвГУ	80 ч.	Логунов М.Л., декан филологического факультета
<b>Модуль 8. Профессионально-трудовое воспитание</b>							
Дни открытых дверей на факультетах и в университете	внутривузовское	Массовая, групповая	офлайн	в течение года	аудитории филологического факультета ТвГУ	120 ч.	Васильева Е.Н., проректор по ОБ, руководители ООП факультетов Тьютор ООП 42.03.01 – Реклама и связи с

							общественностью Смелова М.В.
Организация участия студентов во встречах с представителями администрации университета	внутривузовское	Массовая	офлайн	в течение года	аудитории филологического факультета ТвГУ	60 ч.	Мигаль В.В., начальник УВСРиМП  Тьютор ООП 42.03.01 –Реклама и связи с общественностью Смелова М.В.
Размещение на сайтах ТвГУ, факультетов, институтов информации об истории и традициях вуза	внутривузовское	Массовая	офлайн	в течение года	аудитории филологического факультета ТвГУ	30 ч.	Чунева Л.Ю., начальник службы информации
Организация мероприятия «Квест первокурсника ТвГУ»	внутривузовское	Массовая	офлайн	сентябрь 2021 г	территория ректората ТвГУ	60 ч.	Каташов Н.Г., директор ЦСИ
Участие в студенческий Форуме «PRO УСПЕХ»	внутривузовское	Массовая, групповая	офлайн	ноябрь 2021 г.	корпуса ТвГУ	120 ч.	Лебедева С.Ю., директор молодежной биржи
Участие студентов 4-5 курсов в ярмарке вакансий	внутривузовское	Массовая, групповая	офлайн	декабрь 2021, апрель 2022	аудитории филологического факультета ТвГУ	60 ч.	Тьютор ООП 42.03.01 –Реклама и связи с общественностью Смелова М.В.
Участие в мероприятии «Ночь карьеры»	внутривузовское	Массовая, групповая	офлайн	декабрь 2021, апрель 2022	аудитории филологического	60 ч.	Лебедева С.Ю.,

					о факультета ТвГУ		директор молодежной биржи
Организация и проведение «Недели науки» на факультетах/институтах	внутривузовское	Массовая, групповая	офлайн	апрель-май 2022	аудитории филологического факультета ТвГУ	30 ч.	Деканы факультетов/директора институтов  Тьютор ООП 42.03.01 –Реклама и связи с общественностью Смелова М.В.
Проведение экскурсий для студентов на предприятия и в научные организации г. Твери и других городов РФ	внутривузовское	Массовая, групповая	офлайн	май 2022 г.	Площадки Твери	30 ч.	Зав. кафедрами  Тьютор ООП 42.03.01 –Реклама и связи с общественностью Смелова М.В.
Реализация студенческого проекта «Студент-абитуриенту»	внутривузовское	Массовая, групповая	офлайн	май-июнь 2022	учебный корпус «Б»	30 ч.	Каташов Н.Г., директор ЦСИ
Проведение олимпиад, мини-конференций, интеллектуальных игр	внутривузовское	Массовая, групповая	офлайн	в течение года	аудитории филологического факультета ТвГУ	30 ч.	Деканы факультетов/директора институтов Руководители ООП 42.03.01 –Реклама и связи с общественностью Смелова М.В.

Проведение мероприятий по благоустройству и улучшению санитарного состояния на факультетах	внутривузовско е	Массовая, групповая	офлайн	в течение года	аудитории филологическог о факультета ТвГУ	30 ч.	Тьютор ООП 42.03.01 –Реклама и связи с общественностью Смелова М.В
Проведение профориентационной работы в школах г. Твери и Тверской области	внутривузовско е	групповая	офлайн	в течение года	школы г. Твери и области	50 ч.	Руководители ООП 42.03.01 –Реклама и связи с общественностью Смелова М.В
Оказание необходимой помощи студентам в учебном процессе, помощь в выстраивании образовательной траектории	внутривузовско е	групповая	офлайн	в течение года	аудитории филологическог о факультета ТвГУ	30 ч.	Тьютор ООП 42.03.01 –Реклама и связи с общественностью Смелова М.В
Организация тренингов профессионального и личностного роста (тайм-менеджмент, взаимодействие в коллективе, ораторское мастерство и др.)	внутривузовско е	групповая	офлайн	в течение года	аудитории филологическог о факультета ТвГУ	60 ч.	Тьютор ООП 42.03.01 –Реклама и связи с общественностью Смелова М.В
Консультирование студентов в построении индивидуальной образовательной траектории, в выборе дисциплин вариативной части учебного плана и факультативов	внутривузовско е	групповая	офлайн	в течение года	аудитории филологическог о факультета ТвГУ	60 ч.	Тьютор ООП 42.03.01 –Реклама и связи с общественностью Смелова М.В

Анкетирование по вопросам выбора профессии	внутривузовское	Массовая, групповая	офлайн	в течение года	аудитории филологического факультета ТвГУ	60 ч.	Тьютор ООП 42.03.01 –Реклама и связи с общественностью Смелова М.В
Участие в профессиональных конкурсах, выставках, молодежных проектах, соревнованиях, научных конференциях молодых ученых	внутривузовское	Групповая, индивидуальная	офлайн	в течение года	площадки проведения конкурсов, выставок, конференций	30 ч.	Тьютор ООП 42.03.01 –Реклама и связи с общественностью Смелова М.В
Реализация студенческого проекта «Студент - абитуриенту» в школах Твери и области	внутривузовское	Групповая, индивидуальная	офлайн	март – май 2022 г.	школы г. Твери и Тверской области	30 ч.	Каташов Н.Г., директор ЦСИ
Организация встречи студентов с потенциальным работодателем	региональное	Групповая, индивидуальная	офлайн	в течение года	аудитории филологического факультета ТвГУ, предприятия и организация работодателей	30 ч.	Тьютор ООП 42.03.01 –Реклама и связи с общественностью Смелова М.В
Организация работы по формированию профессиональной компетентности - вовлечение студентов в научную и проектную деятельность, привитие	региональное	Групповая, индивидуальная	офлайн	в течение года	аудитории филологического факультета ТвГУ, предприятия и организация работодателей	30 ч.	Тьютор ООП 42.03.01 –Реклама и связи с общественностью Смелова М.В

навыков самостоятельной работы в условиях университетского образования							
Участие в проекте «Career Start»	региональное	Групповая, индивидуальная	офлайн	в течение года	аудитории ТвГУ	30 ч.	Лебедева С.Ю., директор молодежной биржи
Подготовка цикла лекций с компаниями -партнёрами ТвГУ для студентов профильных направлений	региональное	Групповая, индивидуальная	офлайн	в течение года	аудитории ТвГУ	30 ч.	Шуляков А.Ю. специалист по ИСВД Тьютор ООП 42.03.01 –Реклама и связи с общественностью Смелова М.В