

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Смирнов Сергей Николаевич
Должность: врио ректора
Дата подписания: 06.06.2022 16:44:45
Уникальный программный ключ:
69e375c64f7e975d4e8830e7b4fcc2ad1bf35f08

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

ФГБОУ ВО «Тверской государственный университет»



Рабочая программа дисциплины (с аннотацией)
Управление социальным развитием персонала

Направление подготовки
38.03.03 Управление персоналом

Профиль подготовки
Управление трудовой деятельностью в организации

Для студентов 3 курса очной формы обучения
3 курса заочной формы обучения

Составитель: ст. преп. А.В. Андреева

Тверь, 2021

I. Аннотация

1. Наименование дисциплины (или модуля) в соответствии с учебным планом

Управление социальным развитием персонала

2. Цель и задачи дисциплины (модуля)

Целью освоения дисциплины является ознакомление студентов с концептуальными основами «Управление социальным развитием персонала» как современной науки, формирование у студентов ключевых компетенций.

Задачей дисциплины:

- содержание и направление социальной деятельности;
- структура и потенциал социальной организации;
- модели социальной политики;
- методика разработки и выбора социальной стратегии организации;
- отечественный и зарубежный опыт регулирования социально-трудовых проблем;
- основы управления развитием социальной сферы;
- современные тенденции и принципы управления социальным развитием организации.
- анализ и оценка эффективности социальных стратегий организации;
- оценка уровня социального управления;
- анализ и оценка влияния социальной политики государства на деятельность организации;
- разработка социальной стратегии на основе социального паспорта организации и социально-экономических условий.

3. Место дисциплины в структуре образовательной программы

Управление социальным развитием персонала является дисциплиной обязательной части учебного плана Модуля 5. Дисциплины по дополнительному виду профессиональной деятельности: "Социально-психологическая деятельность" по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом профиль подготовки «Управление трудовой деятельностью в организации».

Требования к начальной подготовке, необходимые для успешного усвоения дисциплины - базовые теоретические знания, которые даются в рамках курсов: «Организационное поведение», «Теория организации», «Основы управления персоналом», «Корпоративная социальная ответственность». Освоение дисциплины необходимо для изучения следующих прикладных курсов: «Маркетинг персонала», «Основы кадровой политики» и «Кадровое планирование».

4. Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетных единицы, 108 академических час., в том числе контактная работа: лекции 36 час., практические занятия 36 час., самостоятельная работа: 36 час.

5. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (или модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Планируемые результаты освоения образовательной программы (формируемые компетенции)	Планируемые результаты обучения по дисциплине (или модулю)
ПК-29 - владение навыками анализа и диагностики состояния социальной сферы организации, способность целенаправленно и эффективно реализовывать современные технологии социальной работы с персоналом, участвовать в составлении и реализации планов (программ) социального развития с учетом фактического состояния социальной сферы, экономического состояния и общих целей развития организации	<p>Начальный уровень</p> <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - приемами диагностики социальной сферы организации; - способами выбора технологии социальной работы в организации с учетом экономических, социальных, организационных факторов
	<p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - определять структуру социальной сферы организации; - выбирать технологии социальной работы с персоналом
	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - структуру социальной сферы организации; - современные технологии социальной работы с персоналом
	<p>Промежуточный уровень</p> <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - методиками анализа и диагностики социальной сферы организации; - способами целенаправленной и эффективной реализации современных технологий социальной работы с персоналом; - технологиями составления и реализации планов (программ) социального развития с учетом фактического состояния социальной сферы, экономического состояния и общих целей развития организации
<p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - анализировать и диагностировать социальную сферу организации; - составлять и реализовать планы социального развития; - применять современные технологии социальной работы в организации 	
<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - методы анализа и диагностики социальной сферы организации; - алгоритмы и принципы разработки и реализации планов социального развития организации 	

6. Форма промежуточной аттестации – зачет.

7. Язык преподавания русский.